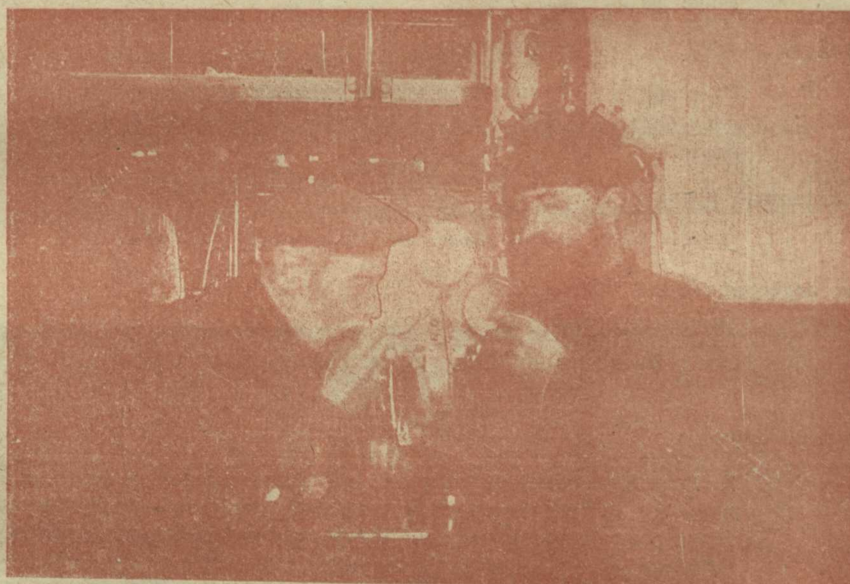
XVIII
7458 (XVIII)

ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ



В минуту отдыха: „Давай закурим“.

5-ага
красавіка.
1926

ОРГАН
Цэнтральнага Савету і Цэнтральных Управу
Профэсыянальных Саюзаў Беларусі.

МЕНСК, Пляц Волі. | № 7ы | ДОМ ПРАЦЫ 2-гі паверх.


Дзяржаўная бібліятэка БССР імя В. І. Леніна

СОДЕРЖАНИЕ.

Требуйте у всех газетчиков „Профрух Беларусі".

С 1-го марта сего года „Профрух Беларусі" поступил по городу Минску в розничную продажу у газетчиков.

XVIII (XVIII)
7458

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פּראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער, פאַראייניקט זיך!
Proletarjusze wszystkich krajòw, łączcie się!

Одесская государствен. публичная библиотека
25 июн 1926



2 год выданьня.

Рэдакцыя:
Менск, Дом Працы,
2-гі паверх, тэлефон № 778.

ОРГАН ЦЭНТРАЛЬНАГА САВЕТУ І ЦЭНТРАЛЬНЫХ УПРАЎ ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫХ САЮЗАЎ БЕЛАРУСІ (ЦСПСБ и ЦУС)

Рукапісы павінны быць напісаны чытэльна і на адным баку старонкі. Няпрынятыя назад не аддаюцца.

№ 7. | 5-га красавіка 1926 г. | № 7.



ЗАСЕДАНИЕ ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛЕНИЯ СОЮЗА МЕТАЛЛИСТОВ.



Наша работа на весенне-летний период.

Вопрос о работе наших профорганизаций на весенне-летний период должен занять не мало нашего внимания. В этот период мы имеем целый ряд особенностей, которые необходимо будет учесть приразработке нашего плана работы.

В области нашей организационной работы мы сталкиваемся с рядом вопросов, которые приходится приспосабливать и проводить не так, как проводили зимой. Возьмем обслуживание отдельных групп рабочих сезонников и работающих на общественных работах. Здесь мы имеем дело с такими групами, которые на лето концентрируются в городе на определенной работе, напр. строители, занятые на постройках, и их необходимо обслуживать таким образом, чтобы они не чувствовали себя оторванными от обще-союзной массы. Необходимо для лучшего охвата и обслуживания сезонников, низовые ячейки—рабочкомы построить так, чтобы приходилось обслуживать меньшее количество рабочих, занятых на постройках. А для этого нам придется увеличить сеть рабочкомов.

Кроме того, необходимо на каждой мелкой постройке, где нет возможности создать рабочком, иметь выделенного делегата от рабочих для связи с рабочкомом, который об'единяет эти постройки. Такова линия взятая ЦП союза Строителей и ее необходимо будет провести в жизнь.

Следующий вопрос это о рабочих на общественных работах. Надо сказать, что обслуживание их в прошлое лето было неважное. Это и вызывало ряд нареканий и недовольствий со стороны этих групп рабочих, что, мол, их никто не обслуживает и они являются пасынками и т. д. Это придется учесть, так как в этом году мы полагаем, на общественных работах будет занято еще большее количество рабочих, чем в прошлом. Отсюда также вытекает вопрос о лучшем их обслуживании, тем более, что среди них бывает много членов разных союзов.

Необходимо будет, чтобы межсоюзные комиссии, которые созданы для их обслуживания, теснее связались бы со всеми группами рабочих, путем выделения делегата от каждой группы рабочих для связи с межсоюзной комиссией. Кроме того необходимо чаще и регулярнее созывать совещания этих делегатов для выявления отдельных моментов, возникающих в каждой группе во время работы в отдельности, практикуя собрания по отдельным большим группам.

Также необходимо лучше обставить обслуживание их в смысле охраны труда и культурного обслуживания. Надо будет к этому привлечь внимание тех союзов, к которым относится большая часть безработных, занятых на общественных работах.

Несколько слов об обще-массовой работе в весенне-летний период. Придется строго следить, чтобы общие собрания на предприятиях производились по плану, но не чаще чем 1 раз в месяц, дабы не получалось „дергание", которое убивает интерес со стороны рабочих к собраниям и уменьшает процент посещаемости. Надо стремиться, чтобы повестка дня собрания, в особенности летом, была бы не нагромождена, а чтобы ставились вопросы исключительно бытового характера.

И наряду с этим, необходимо, чтобы актив на предприятиях регулярно созывался и начал-бы работать. Ввиду отсутствия делегатских собраний на ряде предприятий и редкого созыва общих собраний, на актив ложится задача—двигать вперед дело массовой работы. Союзам же придется через этот актив прорабатывать все вопросы и поставить, как следует, учет работы. Союзам нужно будет также уменьшить число всяких кампаний в весенне летний период и за счет этого усилить руководство над низовыми ячейками фабзавместкомов, учитывая, что состав последних сильно изменился, при последних перевыборах. Для этого надо будет производить ряд обследований состояния профработы на предприятиях по ее отдельным отраслям одновременно, инструктируя, давая указания фабзавместкомам, как нужно лучше поставить работу и как нужно оживить ее по каждой комиссии фабзавместкома, в отдельности.

Таковы задачи профработы в наступающий весенне-летний период. Для проведения их в жизнь нужно уже теперь начать подготовку и учесть их при составлении планов.

З. Беленький.



К событиям в Китае.

Жандармерия, мобилизованная на борьбу с революционерами.

Кого избирать в комитеты страхкасс и ревизионные комиссии.

Страховая кампания на ходу. Мы уже приближаемся к созыву страховых конференций, на которых предстоит, кроме определения дальнейшей линии работы Комитета кассы, избрание руководящих органов кассы—Комитета и Ревизионной комиссии.

Практика работы страховых касс показала, что к выборам работников в члены Комитета нужно подходить осторожно. Это вполне понятно, ибо страхкасса кровно связана с жизнью и бытом рабочего, каждое постановление ее Комитета сразу же отражается на интересах застрахованных и связано с затратами средств страховой кассы.

Первое условие, которое нужно пред'явить кандидату в Комитет кассы, это—непосредственная связь с массами застрахованных, знание быта и жизни рабочих масс и умение выражать эти нужды. Второе—это то, чтобы он не был перегружен другими работами, чтобы он имел возможность отдаться этой работе, вникнуть во все детали работы кассы, принимая деятельное участие в работе Комитета. В работе кассы мы имеем целый ряд отраслей, в которых необходимо иметь, как глаз, товарища выбранного руководителем, которому застрахованные доверили свою судьбу, комиссии по назначению пособия безработным, комиссии по определению трудового стажа инвалида, который не может доказать, где он раньше работал, комиссии по посылке на курорты и дома отдыха, наблюдение за постановкой лечебной помощи и т. д. От постановления Комиссии зависит часто судьба человека и тут уже не отделаешься только посещением собрания Комитета; нужно действововать, работать, вникнуть в эту работу и держать правильную линию в работе.

К выборам Ревизионной комиссии нам нужно подходить с неменьшей осторожностью, так как мы имеем дело исключительно с денежными оборотами. Нам нужно, чтобы Ревизионная комиссия не собиралась бы раз в год, а была бы постоянно действующая и имела бы беспрерывное наблюдение за деятельностью кассы. И поэтому первое условие, это преданность порученному делу, неперегруженность другой работой и подбор товарищей, которые могли бы с этим делом справиться. Это, мне кажется, нужно запомнить каждому члену конференции, когда он поднимает руку за кандидата в члены Комитета и Ревизионную комиссию страхкассы.

Р. Алесин.

К предстоящей отпускной кампании.

Осталось 3-4 недели до начала отпускной кампании и фабзавместкомам необходимо уже сейчас тщательно к ней подготовиться.

Основным лозунгом при проведении этой кампании должно быть все 100 проц. рабочих и служащих должны получить *фактический* отпуск. Должна быть об'явлена решительная борьба против замены фактических отпусков денежными компенсациями. Фабзавместкомы это должны знать и раз'яснить рабочим и служащим, что основной целью установления отпусков является сохранение и восстановление здоровья трудящегося, а вовсе не временное увеличение его заработка.

Второе, что необходимо со всей решительностью проводить в этой кампании — это предоставление отпуска всем рабочим и служащим в течение весенне-летних месяцев: май—сентябрь. Законом, как известно, разрешается предоставление отпусков в течение всего года. Однако, наиболее подходящим для отпусков временем, безусловно, является период май—сентябрь, в течение которого рабочие могут использовать отпуск с наибольшей пользой для своего здоровья.

Для правильного и бесперебойного проведения отпускной кампании, необходимо сейчас же, еще за недели две до фактического начала кампании, установить на предприятиях и учреждениях полную очередь отпусков и *опубликовать ее* для сведения рабочих и служащих, с тем, чтобы те, которым почему-либо необходимо будет переменить срок предоставленного им отпуска, могли бы это своевременно сделать. Очередь отпусков устанавливается по закону РКК, а там, где таковой нет—по соглашению администрации с союзом.

Нелишне напомнить здесь, что Наркомтрудом Белоруссии еще в прошлом году разработаны подробные правила об отпусках (постановление от 8/V-25 г.), опубликованные в № 7 „Профруха" за прошлый год. Правила эти почти полностью себя оправдали, не требуют никаких поправок и сохраняют свою силу и на текущий год. Фабзавместкомам и РКК необходимо ознакомиться с этим правилами. В них они найдут ответы на все вопросы, которые могут возникнуть в практике проведения отпускной кампании.

Необходимо особо остановиться на вопросе о *размерах содержания*, которое должно, согласно закону, выдаваться авансом уходящим в отпуск. В упомянутых выше правилах имеется ст. 18, которая гласит: „Предприятия выплачивают уходящим в отпуск содержание авансом при получении отпуска в размере, соответствующем фактическому заработку увольняемого в отпуск *за последний платежный срок*".

Этот порядок исчисления содержания за время отпуска оказался нецелесообразным в отношении *сдельщиков*. Впоследствии этого НКТ БССР издано дополнительное раз'яснение на 2 июля 1925 г. (опубликованное в № 4 Бюллетеня СНК БССР за 1925 г.), которым приведенный выше порядок исчисления содержания за время отпуска, изложенный в ст. 18 правил в отношении сдельщиков изменен: устанавливается, что содержание за время отпуска *при сдельной оплате* выплачивается *в размере среднего заработка*, который устанавливается, при необходимости определить оплату за 2 недели (12 рабочих дней) или за больший срок, по фактическому заработку за последние 3 месяца.

Таким же порядком устанавливается *при сдельной оплате* и размер компенсации за неиспользованный отпуск.

В тех случаях, когда рабочим все-же выгоднее получить содержание за время отпуска в размере фактического заработка за последний платежный срок, это может быть проведено только путем внесения соответствующего пункта в колдоговор.

Н. Юдин.

Телегу готовьте зимою.

Опыт последних лет показывает, что с наступлением лета, клубная работа в большей своей части ослабевает. Интересно отметить, что к зимнему периоду клуб, обыкновенно, проводит перепись своих членов, чтобы выяснить количество растерявших за лето.

Установившаяся „традиция", что летом клубная работа должна ослабевать, совершенно не верна. Ведь, по существу говоря, если клуб в целях вовлечения все большего количества взрослых рабочих, призван быть в большей своей части местом отдыха и разумного развлечения, то эта задача ничуть не отпадает и летом, а наоборот еще больше углубляется. Ведь тяга к отдыху и развлечению летом гораздо большая, чем зимой. А вместе с тем все же летом клубная работа ослабевает. В чем корень зла? Где причины ослабления этой работы?

Мне кажется, что корень зла лежит в том, что мы в недостаточной степени и не своевременно подготавливаемся к лету. Ведь, пожалуй, никто не станет оспаривать, что поле деятельности летом для части клубной работы, гораздо шире, чем зимою. Правда, некоторая часть клубной работы летом замирает, в особенности кружковая работа, за исключением художественной, но за ее счет расширяется другая часть работы—массовая. Вернее говоря, некоторые формы работ видоизменяются. В особенности широко может и должна развернуться массовая работа. А для этого возможностей больше, чем зимой, ибо вся эта работа может производиться под открытым небом. Отсутствие во многих союзах летних садов не может служить тормазом к разворачиванию летней клубной работы. Некоторые виды массовой работы могут проводиться и в отсутствии летних садов, как скажем проведение „маевок", научных и производственных экскурсий и т. д. *Весь вопрос заключается в своевременной подготовке.*

Тов. Яроцкий в „*Труде*" по этому вопросу пишет, что вся беда заключается в том, что мы начинаем лишь в марте и апреле подготавливаться



К событиям в Китае.

Народная армия—китайские красноармейцы.

к летней работе, т. е. тогда, когда лето на носу. Мне кажется, что если бы везде действительно было бы так, то это еще с полбеды, а беда в том, что во многих местах, подготовка лишь начинается в мае. Подготовка должна выражаться не только в предварительном составлении планов, но и в подготовке самих работников. Отсюда, что необходимо сейчас же, незамедлительно приступить к организации *вечерних курсов-конференций для клубных работников по проработке вопросов летней клубной работы*.

Опыт прошлого года показал, что *летом широко разворачивается физкультура*. Это об'ясняется главным образом тем, что развитие физкультуры зимою тормозится из-за отсутствия помещения, что совершенно отпадает летом. В этом году мы вправе ожидать еще больший рост физкультурных кружков, и этот рост по всей вероятности произойдет отчасти и за счет взрослых рабочих, ибо секционные формы работы, вернее говоря культивирование отдельных видов физкультуры, вовлекает взрослых рабочих.

И тут надо спросить себя, все ли у нас готово, сумеем ли мы обслужить всех? Есть ли у нас в достаточном количестве спортинвентарь? Хватит ли инструкторского персонала? и т. д.

Вот те вопросы, которые необходимо сейчас же разрешить.

Инструкторский аппарат обходится очень дорого, да и его не хватает. Следует ставить вопрос о подготовке кадра инструкторов из активистов-физкультурников, путем создания совместно с окружными советами физкультуры вечерних краткосрочных курсов.

Надо сказать, что работы непочатый край.

Успех развития летней работы зависит от своевременной подготовки.

Канцельсон.

Прием в ВУЗ БССР и задачи профсоюзов.

В отличие от приемов в ВУЗ прошлых лет как в РСФСР, так и в БССР, в настоящем 1926 г. порядок приема, в значительной мере, изменен.

Отменена разверстка мест по округам и организациям, отменена система обязательного представления командировок как от организаций, так и от окружных междуведомственных комиссий, которые существовали в предыдущие годы.

Для всех тех, которые соприкасались с приемом в прошлом, кому приходилось наблюдать—из каких кандидатов ВУЗ отбирал студентов—совершенно очевидна полезность, нужность и своевременность данного мероприятия.

В самом деле: разве система разверстки давала нам гарантию, что в ВУЗ попадут самые способные, даровитые и нужные ВУЗ'у молодые товарищи?

Разве мы не знаем случаев, когда вследствии отсутствия мест, по разверстке, тот или иной округ, та или иная организация не могла послать хороших товарищей в то время, как в другом месте было изобилие?

С другой стороны, мы должны хорошо помнить, какую цену мы сами придавали этим пресловутым „командировкам". Сколько веселых анекдотов, в нашей профсоюзной среде, рассказывалось о разных аттестациях, „словесах", коими наделяли командируемых добросердечные, щедрые организации: тут и „стояние на советской платформе", и „100 проц. сочувствие компартии", и „относится к бедняцкому пролетариату", и... „симпатичный взгляд К. Маркса на Октябрьскую революцию" и прочее, и прочее.

Кроме того, кто из окружных работников не помнит эту досадную, надоедливую, воистину 100 проц. волокиту, которая создавалась междуведомственными комиссиями в деле посылки в ВУЗ.

Отсюда вывод: система разверстки и командировок ни в академическом, ни в классовом отборе ничего не давала. Она отменена самой жизнью.

Значит ли это, что наши задачи упрощаются? Означает ли отмена разверстки—отмена классового и социального подбора будущих советских специалистов?—Конечно, нет. Ни в коем случае.

После того, как будут допущены к испытаниям все группы подавших заявления; после того, как испытательные комиссии прошерстят всю эту публику и отберут наиболее успешно-подготовленных—мы должны будем в приемочных, местных комиссиях, проделать окончательную работу по зачислению. И тут, само-собой разумеется, надо отбирать и в классовом и в социальном отношениях.

Может быть, технически задачи союзов упростились, но по существу нам нужно проделать и *немедленно* очень большую подготовительную работу. Надо, во-первых, широко информировать массы рабочих и служащих о новом порядке, подчеркнув то обстоятельство, что „на командировки не надейся, лучше сам не плошай", т. е., что первым условием гарантии поступления—является успешная подготовка. Во-вторых, можно и должно приступить к созданию небольших групп по союзам членов профсоюзов и их детей для подготовки к испытаниям. В-третьих, также как мы ведем кампанию за ликвидацию неграмотности, так и вести работу среди отдельных, выдающихся по своим способностям и отдельным влечениям, рабочих и служащих за вступление в ВУЗ, техникумы и т. д. В-четвертых, выделить в местные приемные комиссии наиболее крепких, наиболее развитых наших правленцев, чтобы провести профсоюзную линию правильно и без перегибов.

Можно было еще привести некоторые более мелкие задачи, но мы полагаем упомянутых достаточно, чтобы сказать: Для профсоюзов осталась большая работа и они должны с ней справиться.

Профсоюзная молодежь в ВУЗ'ах и Техникумах должна быть и она будет. **С. Гальбрайх.**

Надо помочь переросткам.

Количество безработных подростков и переростков с каждым днем все увеличивается. В особо тяжелом положении находятся подростки, так как бронь подростков, а также профтехшколы и бригадное ученичество почти полностью заполняется подростками, тем самым уменьшая безработицу среди последних.

Но, спрашивается, как быть с переростками? В бронь их не берут, в профтехшколы по возрасту также не принимают и положение их действительно трагическое. Переросток из-за этого не имеет возможности куда нибудь поступить, находится на бирже, дожидается своего призыва в Красную армию. Служит там два года и остается на все время чернорабочим.

Для ликвидации этого, необходимо установить известный процент для переростков по брони в профтехшколы, тем самым дав возможность ликвидировать частично безработицу и среди них.

Гауфман.

Витебск.

О передаче рабочих деревенских мельниц союзу Рабземлеса.

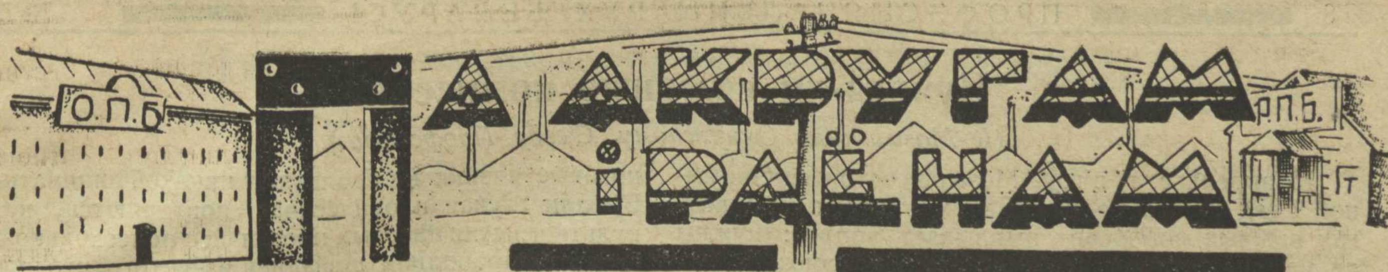
На статью в „ПРОФРУХ'е" №20.

Этот вопрос товарищем Эльпериным поднят своевременно и вполне правильно. Рабочие мельниц совершенно оторваны от профессиональной жизни не только на селе, но и в местечках—в районных центрах. Профуполномоченный союза Пищевиков зачастую находится на окраине района, служит у частного арендатора или владельца, не может уделить внимание своим членам союза, так как это связано с затратой времени и больших средств. Есть мельницы, которые в течение года не посещались никем, кроме союза Рабземлеса.

Связать и обслужить рабочих деревенских мельниц может только Рабземлес.

Вашкевич.

Смолевичи, Минокруга.



ЦЭНТРАЛЬНАМУ САВЕТУ ПРОФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ.

3-я Гарадзкая Раённая Конфэрэнцыя Профсаюзаў пасылае гарачае прывітаньне кіраўніку профруху Беларусі — ЦСПСБ, абяцае праводзіць у жыцьцё ўсе пастановы 5 Зьезду ў напрамку пастаноў 14-га Партзьезду.

Няхай жыве адзінства ўсясьветнага профруху!

Няхай жыве ЎКП.

По даручэньні Прэзыдыуму Конфэрэнцыі Апштэйн.

Охрана здоровья рабочих металлистов.

Недавно закончился 2-ой Пленум Центрального Правления Союза Металлистов. На Пленуме присутствовало много рабочих членов Союза (не членов Пленума). Самым живым вопросом, стоящим на Пленуме, был доклад Охраны Труда Наркомтруда Белоруссии об охране труда на наших предприятиях. Выступающие по докладу указывали на очень слабую работу Охраны Труда на местах. Напр., приезжает инспектор на завод, составляет акт со сроками и тем дело кончается, никто не проверяет его выполнение, а хозяйственники же очень мало обращают внимания на эти акты, вследствие чего Охрана Труда теряет свой авторитет. Указывалось много на очень мягкий подход к хозяйственникам, которых не привлекают к ответственности за не выполнение постановлений актов как местных, так и Наркомтруда. Приведу один пример из „невыполнимщиков":

В Витебске по предприятиям Метпрома был заключен договор 13/III—1925 года. В этом договоре были внесены следующие пункты:

Устроить заграждение у станков, вентиляцию, отопление в мастерских, отвести помещение для обеденного перерыва рабочим, механически приспособить перевозку материалов по двору и в цехах, увеличить свет в мастерских и разгрузить от тесноты. Произвести по заводу побелку и т. д. Этот договор должен был быть выполнен к 1 октября 1925 г..

Администрация Медпрома договора не выполнила и 12 января 1926 г. стоял вопрос о нарушении договора в Коллегии Наркомтруда Белоруссии, где было постановлено, что договор должен быть выполнен не позже 15 марта 1926 г., за исключением 2-х пунктов; увеличения света и механизации перевозки, продлить до июля 26 г. В случае не выполнения к 15 марта 1926 г. ввести страховой карательный тариф в размере 25% и возбудить судебное дело по отношению к администрации завода.

Такие явления невыполнения актов по вопросам охраны труда также имеются в других предприятиях.



Женский актив работниц Витебского Окротделения союза Пищевиков, совместно с представителями союза.

Пленум одобрил постановления Коллегии НКТБ и предложил ЦП Союза уделить особое внимание Охране Труда.

Докладчица Лявданская в своем заключительном слове отметила, что охрана труда, по мере того как растет наша промышленность, отстает и вина всецело не может падать только на Отдел Охраны Труда, потому что остальные органы, в том числе и союзные, мало уделяют внимания этому вопросу.

Доклад о состоянии Охраны Труда на предприятиях ставится вообще впервые, до сих пор ни один с'езд или пленум не интересовался этим вопросом.

Это подтверждает что и союзные органы мало уделяют внимания этому вопросу. Тов. Лявданская считает, что доклады надо ставить не только на С'ездах и Пленумах, но и на заседаниях Завкомов инспекторами, которыми, прикреплены к их предприятиям, дабы изживать те дефекты, которые имеются.

Рабкор **Гайдук**.

Нужны-ли союзные комиссии?

(К Мозырскому Окружному С'езду Профсоюзов).

15 апреля с. г. в гор. Мозыре состоится Окружной с'езд профсоюзов. На этом с'езде, кроме других важных вопросов, выплывает вопрос: нужны ли нам комиссии при Окротделениях союзов?

Нужно сказать, что наши комиссии при Окротделениях союзов далеко не оправдали себя и порой даже тормозили всю работу низовой проф'ячейки. Мы знаем, что все наши комиссии: охрана труда, культурная и экономическая очень нерегулярно собираются на свои заседания и запросы низовых проф'ячеек подолгу пролеживают в папках всех комиссий союзов. Кроме того, все вопросы, которые комиссии разрешают в „кулуарах" союзов, никогда не разрешаются практически, никогда детально не прорабатываются и все решается на лету, не сообразуясь с условиями работы того или иного предприятия. Фабзавместкомы, надеясь на свой вышестоящий орган-комиссии союзов, преспокойно ждут, пока им преподнесут какие-нибудь указания или циркуляры и на местах низовые ячейки не проявляют никакой инициативы. Бывали случаи и они сейчас повторяются, когда культкомиссии низовых проф'ячеек понесколько месяцев не проводили профдней из-за того, что культкомиссия союза не преподнесла повестки для профдня. Таких фактов можно привести очень много, а проще было бы кажется, если культкомиссия низовой проф'ячейки сама подыскала себе повестку профдня и этим самым развивала свою самодеятельность.

Я думаю, что нам нужно вовсе отказаться от всех существующих комиссий при Окротделениях союзов и возложить на каждого отдельного члена правления союза заведывание отдельной отраслью профработы для систематизации всего материала и дачи через Правление союза известных указаний. Этим мероприятием мы дадим низовым проф'ячейкам более широкую инициативу в деле проведения всей профработы на местах и значительно приблизим ее к массам.

М. Вапельник.

Готовимся к курортной кампании.

Учитывая ошибки прошлого года, комитет Витебской страховой кассы в текущем году заранее начал подготовительную работу к курортной кампании.

В феврале было созвано совещание врачей специалистов, изучивших постановку курортного дела на местах.

Совещание отметило, что методы применявшиеся в прошлом году не дают желательных результатов.

Существовавший ранее порядок заполнения курортных листков, исключительно, по ходатайству самих больных, прохождение их только через ВКК и последующий их отбор на основании только предоставленных документов,—признан неприемлемым.

В настоящее время разработан следующий порядок отбора и направления на курорты Крыма и Кавказа.

Лечучреждения по мере выявления больного (независимо от его просьбы), нуждающегося в поддающегося лечению на курорте, обязаны заполнить на него курортную карту и направить его в отборочную комиссию.

Комиссия по мере накопления материала производит освидетельствование всех направленных больных, при чем в зависимости от состояния болезни, годности к курортному лечению и социальных признаков устанавливает на основании бальной системы очередность больных.

Если страхкассе удается заранее, до начала кампании, добиться от Главсоцстраха установления точной разверстки курортных мест на весь сезон, то будет возможность заранее об'яснить каждому больному может ли он надеяться попасть на курорт или нет?

Мы надеемся, что бесконечное хождение больных в Страхкассу с ходатайством об отправке на курорт, наблюдавшееся в прошлом году, теперь будет изжито, так как уже после освидетельствования можно будет сказать каждому больному: „Товарищ, по состоянию вашей болезни, вы отнесены к 4-й группе, поэтому в этом году вас не пошлют", зато срочно нуждающемуся мы сумеем заранее сказать, что он может расчитывать в этом году попасть на курорт.

Вместе с тем, комиссия, считая, что с момента освидетельствования до отправления в состоянии болезни могут произойти изменения, установила обязательное освидетельствование каждого больного перед моментом отправления.

Для учета результатов лечения решено установить освидетельствование всех прибывающих с курортов и опрос путем анкеты, мнения больного о впечатлениях и порядках в курорте.

Совещание, учитывая неосведомленность большинства врачей о показаниях и противопоказаниях для курортного лечения, постановило организовать ряд лекций для врачей лечучреждений с подробным изложением методов лечения.

Мы надеемся, что все благовременно принятые меры дадут возможность использовать с максимальной пользой небольшое количество мест предоставленных Витебской кассе.

С. Бейлин.

г. Витебск.

Фабзавком! Продлил ли ты подписку на „Профрух Беларусі" для себя и для своих товарищей? Что сделал ты для увеличения числа подписчиков?

Итоги перезаключения колдоговоров.

При коллективном участии членов союзов.

К 1-му января сего года по Витебщине имелось колдоговоров местного характера 143, из которых перезаключено 130.

Не перезаключены были по разным причинам к этому времени следующие колдоговора союза металлистов с техникумом (на 34 чел.), коммунальников с ломбардом и ВДПО, медсантруд с здравотделом и фармправлением (на 628 чел.), деревообделочников с Витконторой Курского Toктреста (на 55 чел.), рабземлес с совхозами „Подберезье", „Лужесно" и с сельско-хозяйственным товариществом „Садовод" (на 116 чел.).

Кроме того, имеется еще целый ряд предприятий и учреждений, вообще не охваченных колдоговорами. Сюда относятся почти все предприятия и учреждения, находящиеся на местном и государственном бюджете, часть трудколлективов и некоторые частные предприятия. Всех неохваченных колдоговорами имеется по округу свыше 3.200, не считая батрачества.

При перезаключении колдоговоров многим союзам удалось добиться повышения ставки 1-го разряда и содержания за счет хозоргана коек в доме отдыха и санатории, так, например: по союзу металлистов зарплата в среднем поднята на 29,37%, за исключением сдельщиков, по союзу местного транспорта—на 18 проц., пищевиков—на 14 проц., кожевников — на 16,5%, совторг служащих—11,76 проц. и т. д.



Актив работниц союза швейников Витебского округа.

При перезаключении колдоговоров происходило много конфликтов: у металлистов, примерно, с администрацией метпрома и очковой фабрикой были разногласия по вопросам—повышения ставок для первого разряда, установления расценок на матовые работы, о предоставлении дополнительных отпусков кузнецам, молотобойцам и другим рабочим, работающим в горячем цеху, об оплате праздничных и 2-х предпраздничных часов, об оплате ученичества, простоя и 2-х проц. на содержание месткома. Все вопросы Отделом Труда были разрешены в пользу союза, за исключением,—оплаты учеников и содержания фабзавместкома.

Имелись конфликты также и у союза Медсантруд с фармправлением и советом кустарей, у союза текстильщиков с администрацией чулочной фабрики, у печатников—с типографией „Коминтерн", у деревообделочников—по Выдрейскому заводу, у Нарпит—с Окрсобесом и Домом Крестьянина и др. Все конфликты были разрешены в пользу союза.

Продолжительность переговоров по заключению колдоговоров в среднем продолжалась $2^1/_2$ месяца, в окружном масштабе 1 месяц.

Все колдоговора предварительно обсуждались на общих собраниях рабочих и служащих. Последние часто вносили дополнения в проект договора. Если создавались конфликты, то союзы при переговорах держали тесную связь с фабкомами и с рабочими.

При подходе к повышению ставок была соответствующая последовательность со стороны союзов. Там, где предприятия давали более внушительную прибыль, союзы настойчивее добивались повышения. Конечно, не все хозяйственники легко шли на повышение и, в большинстве случаев, старались доказать убыточность предприятия. Например, директор очковой фабрики старался доказать невозможность повышения зарплаты. Когда же поинтересовались доходностью фабрики, то оказалось, что таковая за 1925 г. дала 96.000 руб. прибыли.

Вообще много хозяйственников не хотело брать на себя ответственности при заключении колдоговоров, предпочитая переложить ее на другие органы: примирительную камеру или же на третейский суд. Это, конечно, тормозило работу по перезаключению колдоговоров.

Из всего сказанного можно сделать следующие выводы: кампанию по перезаключению колдоговоров нужно проводить путем вовлечения в нее всей союзной массы сверху до низу. Должен быть установлен более определенный срок кампании и должна быть уменьшена затяжка при переговорах с хозяйственными органами. Конфликты должны быстрее разрешаться в соответствующих конфликтных органах. Правления союзов должны информировать Окрпрофсовет о результатах переговоров, в особенности, при наличии конфликта с хозяйственниками. Правления союзов должны наладить точный количественный учет охваченных колдоговорами, а также тех, которые по каким-либо причинам колдоговорами не охвачены. Для учета кампании нужно фиксировать все отдельные моменты, которые являются характерными при переговорах с хозяйственниками.

Что касается прошедшей кампании перезаключения колдоговоров, то несмотря на отдельные недочеты, она дала большие положительные результаты, которые являются коллективным творчеством наших союзных рядов.

X.

Витебск.



Первые итоги перевыборов фабзавместкомов.

Необходимый авторитет у завкомов имеется.

Недавно закончились по Минскому Округу перевыборы фабзавместкомов по союзу металлистов. Перевыборы продолжались $1^1/_2$ мес. и охватили 10 небольших предприятий с работающими в них 1112 челов. Переизбрано всего 4 завкома, 3 месткома, 1 раиместком и 1 профуполномоченный.

При последних перевыборах ФЗМК увеличилось на 3 месткома в связи с расширением предприятий, где раньше были профуполномоченные. Всего избрано в низовые проф'ячейки 50 человек, из них:

по полу: мужчин 48, женщин 2;

по соцположению: рабочих 40, служащих 10,

по партийности: членов КПБ 20, ЛКСМБ 5, беспартийных 25.

По национальности: белоруссов 22, евреев 18, великоруссов 5, прочих 5.

Обновление низовых проф'ячеек произошло на 64 проц.

При последних перевыборах в состав ФЗМК вошло 9 чел. молодежи.

Ненормальным является небольшое число женщин в наших низовых проф'ячейках, но это потому, что у нас вообще женщин на предприятиях мало. Из общего числа 1112 чел., работающих на предприятиях, только 22 женщины и то все служащие.

На наших предприятиях труд женщины очень трудно применить, но все же союзу в этом отношении необходимо что нибудь предпринять в деле посылки девушек на завод в счет брони.

Надо отметить то активное участие широкой союзной массы в перевыборах ФЗМК, этому немало способствовал установленный новый порядок проведения их, который дал возможность на одном собрании покритиковать старый завком и за 2 недели подумать — кого выбрать на следующем собрании в завком. Раньше на одном собрании проводились отчет и перевыборы ФЗМК. Перевыборы происходили в конце собрания, когда рабочие уставали и тут из кармана вытаскивали им список и под известным нажимом порою, проводилось голосование списком.

При последних перевыборах делалось уж по новому: за 2 недели до перевыборов Парт'ячейки вывешивали списки намеченных кандидатур и в течение этого времени парт'ячейки прислушивались к мнениям рабочих. Примерно на городской электростанции, одном из крупных предприятий Минокруга, список пришлось изменять три раза и на выборах голосовали персонально, но список ячейки прошел большинством голосов. Так и в других предприятиях происходили перевыборы ФЗМК без нажима, при соблюдении полной демократии.

Везде выбирались комиссии для выработки наказа будущему завкому. Но на одном предприятии — сел.-хоз. мастерских им. Бурбиса комиссия занялась и подбором нового завкома, вывесила список и на выборах при персональном голосовании список Комиссии прошел большинством голосов.

В среднем все перевыборные собрания посетило 85 проц. всех членов союза.

Все это дает уверенность в том, что новые низовые проф'ячейки будут иметь большой авторитет среди массы. Не будет уж таких нареканий, какие наблюдались раньше, что мол, нам „навязали", и относились недоверчиво к своему фабзавместкому.

Г.

У бобруйских транспортников.

Рабочком 2.

Предрабочкома тов. Меер отчитывается перед общим собранием рабочих за полугодичную работу. Чувствуется, что в самом составе месткома отсутствовала спаянность в работе, имеется часть рабочих, которая подрывала работу месткома или во всяком случае относилась пассивно к работе. Наряду с этим имеются и некоторые достижения: устроена школа ликбеза, которую посещают рабочие артели в количестве 12 человек, ликвидирована задолженность по членским взносам.

Выступавший рабочий тов. Вайнер считает, что рабочком неполностью провел свою работу, вся работа сводилась к фиксированию протоколов, не проводилось воспитательной работы в артели.

Затем выступали рабочие Пименов, Трейвус, Гертковнч и другие товарищи, отмечавшие слабость месткома, неумение руководить работой.

В заключение выступил с мнением окружного правления тов. Элькинд, давший дельные указания в дальнейшей работе, в смысле ведения массовой работы союза, взаимоотношениях с Белпогрузом и т. д.

Несмотря на то, что на повестке стоял один вопрос об отчете месткома, собрание поздно затянулось, вследствие понимания рабочих важности практических указаний в дальнейшей работе.

Л. Кацнельсон.

Нужно развить экономработу.

Впервые проведенные по двум месткомам союза Совторгслужащих: милиции и ЦРК выборы по новому методу дали свои положительные результаты.

Интерес у членов союза повысился, собрания оживились и посещаемость увеличилась. Выборы МК и ревкомиссии проводились не наспех, не на „скорую руку", как это было до сих пор.

На сей раз выставляемые кандидаты всесторонне обсуждались, высказывались „за" и „против", в общем разбирали по косточкам.

Из отчетов выявлены слабые, отрицательные стороны. К ним следует отнести слабую работу комиссий—МК, в особенности экономкомиссий. Последняя при всех МК хромает на обе ноги. Можно подумать, что нет и не было работы для экономкомиссии. Но это не так. Работы сколько угодно, поле деятельности широкое, как и в самой канцелярии ЦРК, так и по магазинам (созыв производствен. и экономсовещаний). В милиции тоже нашлось бы кое-что упростить. Но работа эта новая и трудная. МК уделяет мало внимания, сверху толчков и указаний не было. Поэтому одна из важнейших отраслей нашей работы стояла на мертвой точке.

Экономработу следует сдвинуть с мертвой точки.

Полоцк.

М. Ш.

По директивам V-го с‘езда.

Перевыборы фабзавместкомов по союзу Деревообделочников прошли согласно директивам V-го Всебелорусского с‘езда Профсоюзов. Эта кампания выявила сильную заинтересованность и активность рабочих масс к своей низовой ячейке. Всего участвовало на отчетных выборных собраниях в среднем до 80 проц. рабочих. При настоящих перевыборах обновился весь состав председателей завкомов. 2 председателя завкомов были выдвинуты непосредственно от станка. Весь состав завкомов обновился на 79 проц. Женщин избрано как в завкомы, так и в комиссии—14 проц.

Все эти цифры говорят о том, что Окрправлением союза Деревообделочников был принят ряд мер, благодаря которому эта кампания приняла правильное направление. Подготовительная работа сопровождалась вывешиванием финансовых отчетов и общих отчетов работы завкомов. Отчетные собрания проводились по сменам. В течение времени между отчетными и выборными собраниями по всем фабрикам и заводам производились выборы цеховых делегатов. Кроме того задолго до перевыборного собрания на видном месте вывешивались рекомендательные списки кандидатов в завком.

Но наряду с этим необходимо отметить о некоторых недостатках, как напр.: наказ не всюду обсуждался в достаточной степени, ход перевыборов не нашел отражения в стенгазетах и вообще в печати. Кроме того на фанерно-лесопильном заводе „Звезда“ в выборах завкома приняли участие только 50 проц. всех присутствующих и вошедшие в состав вновь избранного завкома товарищи не имели половины голосов избирателей. Правление союза Деревообделочников на своем заседании вынесло постановление о кассации выборов завкома на заводе „Звезда“ и назначило новые выборы.

Прошедшие перевыборы всколыхнули всю рабочую массу и значительно приблизили ее к низовой проф‘ячейке.

М. В—ик.

Мозырь.

Без нажима—по доброй воле.

2-х месячный план работы по перевыборам фабзавместкомов дал нам возможность осуществить постановление о проведении демократических выборов.

Возьмем для примера Бобруйское Окротделение союза Деревообделочников, насчитывающее 20 низовых проф‘ячеек. Прежний метод выборов, производившийся с налету и второпях, не оправдал себя и изжит.

Теперь же—рабочие, учась на опыте прошлого, хорошо взвешивают рекомендованные кандидатуры. Следует отметить, что избранные в апреле прошлого года работники низовых ячеек настолько себя проявили и завоевали должный авторитет, что теперь, при настоящих перевыборах, фабзавместкомы, только несколько обновлены.

Приведу пример перевыборов на заводе „Спартак“ в Гродзянке. Характерно то обстоятельство, что тот или иной товарищ, который по данному списку получил определенное число голосов (возьмем для примера 50), то на выборном собрании, он получает то же количество голосов. Если же кандидат получил 1 голос, то на собрании его избирает то же количество голосов. Ни одним меньше, ни одним больше.

Вот результаты перевыбров, которые, вполне оправдают себя, т. к. рабочие самостоятельно, без всякого нажима, голосовали за и против.

Сохранили прежний состав женщин и молодежи.

Модлин.

гор. Бобруйск.

Прежние недочеты изживем.

Прошли у нас перевыборы месткома Совторгслужащих. Отчет месткома за год своей работы был слабо поставлен. Были недостатки и в финансовом отчете, слабо работала и ревкомиссия и др., но в этом был виноват сам местком.

Теперь, когда избран новый местком, можно надеяться, что работа не будет так хромать, как прежде. Предместкома избран бывш. предрайпрофбюро, а также в состав месткома и ревкомиссии избраны активные члены союза, те недостатки, которые были при прежнем месткоме, будут изжиты. На первом заседании нового месткома выработан план работы.

Холопеничи. **А. Лифшиц.**

Новому месткому надо поработать.

1-го марта были перевыборы месткома Нарпит. Несмотря на то, что таковые должны были быть по указанию Окротделения союза Нарпит 12 февраля, их почему то отложили. Надо сказать, что местком не был заинтересован в работе и не приготовился к перевыборам.

В своем отчете местком отчитывался за время работы, т. е. больше, чем за полгода. За все время было одно собрание членов союза, а относительно втягивания их в общественную работу даже не вспомнил. По окончании отчета месткома, общее собрание признало его работу слабой. Потом был избран новый местком, которому не дали наказа для дальнейшей работы. На собрании присутствовало 15 человек. Все домашние работницы темные и негрaмотные не принимают никакого участия в профработе. В дальнейшем необходимо все это изжить.

Холопеничи. **Шапиро.**

При активном участии членов союза.

Недавно прошли перевыборы месткома Кожевников Толочинского района. Было отмечено, что союзом проделана громадная работа по ликвидации безработицы, путем организации трудколлективов, (в 3 трудколлективах занято 21 рабочий); по поднятию культурного уровня членов союза, путем организации профессионального кружка, участием в общественных организациях; по улучшении работы среди молодежи и в деле равномерного увеличения зарплаты рабочих с ростом их квалификации.

Отмечены ряд недостатков: отсутствовала работа среди женщин и др.

В общем выборы прошли оживленно, союзная масса принимала активное участие в выборах. В состав нового месткома прошли 5 человек: 1 чл. КПБ, 3 комсомольца и 1 беспартийный. Голосование было не по спискам, как в прошлом году, а индивидуально—каждого.

Толочино, Орш. окр. **Шапиро.**



Як працуюць лясныя работнікі.

21 лютага зачыніўся 3 Аршанскі Акруговы Зьезд лясных спэцыялістых. На зьезьдзе прысутнічалі ўсе сябры Лясной Сэкцыі. Цэлы шэраг пытаньняў, якія стаялі на павестцы дня, а таксама значная актыўнасьць сяброў—у спрэчках выступала больш 50 проц. прысутных—зрабілі зьезд вельмі цікавым. Падрабязна абмеркаваны як профэсыянальныя, так і гаспадарчыя пытаньні. Сэкцыя налічвае 38 сяброў лясных спэцыялістых. Зварочвае на сябе больш усяго ўвагі культурна-грамадзянская праца спэцыялістых сярод сялянства. Ня маючы сродкаў, Сэкцыя выдала 16.000 падсобнікаў (лістоўкі, плякаты і г. д)., сярод якіх было 5000 бюлетэню па лясной гаспадарцы, у якім падрабязна высьветлены ўсё бакі лясной гаспадаркі акругі. Організавана грамадзянства „Прыхільнікаў Лесу“, якое цяпер мае ў сваім складзе 955 сяброў. Намечана зрабіць 13 сакавіка акруговы зьезд сяброў гэтага грамадзянства; сябры сэкцыі абслугоўваюць рэгулярна 5 школ; праведзена—43 гутаркі, 33 даклады, 33 лекцыі сярод сялянства. Апроч гэтага, праведзена 5 гутарак з чырвонаармейцамі, 35—з сялянамі, якія атрымалі лясы мясцовага значэньня, 98 дакладаў адбылося ў РВК, сельсаветах, райкомах і г. д.



Тов. **Салеников**ич—столяр совхоза „Красный Октябрь“ (Слуцк. окр.), в котором работает с 1918 г. всего работает по найму с 1875 г.

Організована 4 „Куткі лесу“, 1 хата-чытальня, 1 культгурток, 1 сьценгазэта, 2 экскурсіі, 9 спэктакляў, 1 інсцэніроўка і 2 справаздачы сярод жанчын. Сябры сэкцыі займаюць выбарныя пасады—у сельсаветах, рэвізыйных камісіях, коопэрацыі, праве саюзу, ячэйках „Прыхільнікаў Лесу“; зьвернута ўвага на організацыю вясковага активу сярод „Прыхільнікаў Лесу“ і лясных працаўнікоў у гаспадарчай працы. Больш усяго заняло месца пытаньне аб здавальненьні сялянства лесам, а таксама аб зьмене парадку водпуску лесу. Усе згадзіліся з тым, што водпуск на кожны двор утварае вялікую чаргу, павялічвае канцэлярскую працу і рабочы дзень. Намечан плян працы на будучы час і дадзены дырэктывы сябром сэкцыі ў далейшай працы.

Ворша. **Я. Х.**

Об условиях работы лесных специалистов.

Мне хочется рассказать про то, как протекает работа и жизнь наших лесных работников в одном из лесничеств Белоруссии. Лесничество, о котором идет речь, ничем решительно не выделяется из ряда других ни по размерам около 15.000 гкт.), ни по условиям работы, ни по составу и квалификации административного персонала. Но надо иметь в виду, что сейчас—страдная пора у лесничих – отпуск леса крестьянам. С этим связана неизбежная перегруженность и напряженность работы.

С самого раннего утра, три дня в неделю, около канцелярии, как на базаре, масса крестьянских подвод. Канцелярия битком, до отказа, набита получателями леса. Весь состав ее—Лесничий с двумя помощниками и делопроизводителем в напряженной, ни на одну минуту не ослабевающей работе. Я приехал в Лесничество в 8 час. веч., застав в канцелярии еще много народу. Не дождавшись Лесничего в его квартире, лег спать. Когда проснулся ночью в 4-м часу утра, виден еще был свет в окнах канцелярии. Через полчаса вернулся домой Лесничий. И такой „образ жизни“ с маленькой разницей—каждый приемный день. В другие дни недели не менее серьезное дело: расчет с рабочими по хоззаготовкам, выполнение срочных бумаг, груды накопившейся почты, отчетность и пр.

Можно ли говорить в таких условиях о возможности с'ездить в лес, отдать внимание непосредственно своему хозяйству, когда буквально не остается времени для личной жизни, для таких законных потребностей, как сон, отдых, правильное питание, книга.

Правда, в лесничествах сейчас самое тяжелое время, но длится оно почти всю зиму, а когда, окончится отпуск леса, начнутся другие, столь же срочные, работы: прежде всего—разгрузка образовавшихся залежей неисполненных бумаг, побочные

пользования, отчетность по хоззаготовкам, оценка делянок, годовой отчет и т. д., а там снова-та-же песня!..

И так из года в год, как белка в колесе, вертится человек со специальным, зачастую, высшим образованием.

И вряд ли нужно доказывать, что, в общем, обстановка, в которой живут и работают лесные работники, во многих отношениях очень далека от нормальной.

Где же выход из положения?

Надо прямо сказать, что никакие полумеры, вроде замены одних форм бланков и книг другими не могут улучшить положения.

Тут нужна коренная ломка и обновление всего аппарата.

Пока с лесничего не будет вовсе сброшена канцелярщина, чтобы он мог наконец вырваться из них к живому лесу, познавать его бесконечное разнообразие и работать в нем, до тех пор все эти упрощения делопроизводства и счетоводства будут топтанием на месте, напоминанием пословицы: „Тех же щей, да пожиже влей".

Им во всяком случае не суждено не сотворить из нынешнего раба лесной канцелярии свободного лесовода-строителя лесного хозяйства и общественника, ни сдвинуть лесное хозяйство с мертвой точки по пути к восстановлению и развитию.

Пора это уяснить, и разрешить этот вопрос только в одном направлении—в отделении функций лесного хозяина, как специалиста—лесовода, от целой вереницы обязанностей, превращающих его прежде всего в торговца лесом и специального сборщика Наркомфина, затем—в бухгалтера, импровизатора-статистика, протоколиста и вечного писаря.

Н. Эльман.

Витебск.

Охрана труда и социальное страхование лесорубов.

В связи с хорошей, снежной зимой, в нашем округе появился целый ряд лесозаготовителей. Все они пользуются трудом крестьян из прилегающих к лесозаготовительным районам деревень. Труд этих крестьян находится далеко не в завидных условиях. Прежде всего отсутствует охрана труда. К работе допускаются несовершеннолетние, среди которых случаи увечья гораздо более часты, чем у взрослых лесорубов. В участковых фельдшерских пунктах очень часто встречаются 15-16 летние парни с раздробленными коленями, с поломанными на работе ребрами. На местах работы, конечно, отсутствуют медпомощь и перевязочные средства. Есть случаи, когда такие увечники ничем не компенсируются, так как не знают, куда по этому поводу обратиться.



Теперь о социальном страховании лесорубов. Почти ни одна из лесозаготовительных организаций не выполняет положения о страховании лесорубов, на которых таковое распространяется. Когда представители страхкассы пред'являют требование уплатить взносы, лесозаготовители взамен этого показывают от своих главков распоряжение о том, что страхвзносы платить не надо. Между тем, лесорубы, в случае надобности, безоговорочно обслуживаются страхкассой.

В деле взимания страхвзносов есть еще один очень важный момент—это крайняя трудность учета лесорубов, не работающих на своих лошадях. Благодаря этому страховым органам, при обращении лесоруба за пособием, приходится снаряжать целые следственные комиссии для выяснения прав лесоруба на соцстрахование. А это было бы вовсе излишним, если бы все лесорубы имели рассчетные книжки.

С другой стороны, в целях изжития излишней и вовсе ненужной переписки, лесозаготовительным организациям (их главкам) надо прекратить издавать собственные распоряжения об освобождении себя от уплаты страхвзносов. В первую очередь, это относится к Упр. Лесами Белоруссии, издавшему распоряжение, что все лесорубы, для которых эта работа не является основным источником к существованию, социальному страхованию не подлежат. Совершенно новое положение, до сих пор неизвестное, страхорганам!

Наконец необходимо также принять меры к урегулированию вопроса об охране труда лесорубов.

Лесозаготовительные зимние работы подходят к концу, но в лесу лесорубам остается еще немало работы, и эти меры еще не поздно провести и теперь.

Мозырь.

М. Абрамович.



Уравняйте в правах со всеми.

В Минске имеется профтехшкола металлистов.

Во всех профшколах в члены союза ученики принимаются после полугодичного пребывания в школе, а у нас не то: в союз не принимают и даже после 4-х летнего пребывания в школе.

— Вы не рабочие, а ученики!—таков ответ союза.

Разве такой ответ верен?

ЦК союза в Москве повидимому не уяснило себе целей профшкол в Белоруссии, отличающиеся от московских. Там подготавливаются технические работники, а у нас рабочие.

Много уже писалось об этом в печати, но ответа до сих пор нет.

ЦСПСБ должен конкретно вырешить этот вопрос, никаких различий между отдельными школами не должно быть. Школа металлистов не должна быть исключением.

Профшколец.

На смену свинцовому баталиону.

(*Фабзавуч Полиграфпрома*).

Первоначально наша школа была очень слабо оборудована: разбитые машины, и никудышный шрифт—вот с чем начали работать.

Школа насчитывала маленькую горсточку учеников, но зато энергичных и способных, которые переносили холод и голод.

Жили первоначально на „пайку", но затем перешли на стипендию в 15 руб. и это очень облегчило условия жизни наших учеников.

Достали шрифт, материалы, пустили машины в ход и так мы дожили до января 1925 года. В январе был первый выпуск красных печатников, которые ушли из школы подготовленными и обученными ремеслу и при том же получили среднее образование. Все выпускники стали сразу работать на производстве и считаются хорошими рабочими.

1925 год в нашей школе—год строительства и достижений. За этот год мы расширили машинное отделение и наборные цеха, открыли переплетную, где работает 20 человек. Школа в настоящее время работает в особых условиях: мы взяли производственный уклон и повысили программу по общему образованию.

В настоящее время в школе имеется 70 челов. из которых 25 проц. члены профсоюза комсомольцы. Самоуправление поставлено на должную высоту. Профшкола стала у нас фабзавучем и тут у нас есть завоевание: мы ближе связались с производством, получаем по 6 разряду, получаем знание, с которым в скором времени выйдем на производство на смену свинцовому баталиону.

Минск. **Миронов.**

Смена растет.

У нас при союзе Медсантруд имелся один отряд юных пионеров. Всех детей рабочих и служащих втянуть он был не в силах. И вот силами союза и ячейки ЛКСМБ был организован второй отряд при союзе, в котором сейчас имеется 60 пионеров. Отряд разделен на звенья. В каждом звене насчитывается 10-12 пионеров.

Проводится воспитательная работа. Отряд выпускает стенную газету под названием „Смена—смене". В газете участвуют сами пионеры, рисуют, пишут и т. д. Многие пионеры состоят членами шефобщества.

При центральном клубе союза медсантруд существует пионерская спортивная группа. Группа занимается три раза в неделю: по воскресеньям, средам и пятницам. Спортивная пионерская группа дала ряд выступлений, где показала свои достижения.

В настоящее время в группе насчитывается около 30 пионеров. На занятия являются всегда не меньше 18 пионеров. В спортивной группе должны заниматься не только пионеры, но и взрослые, так как лозунг „в здоровом теле здоровый дух" распространяется на всех.

Минск. **Гурьян и Гольдринг.**

А у нас плохо.

Порядком молодежи в Могилевском Окротделении союза Совторгслужащих. Есть и работник среди молодежи. Но в каком положении находится молодежь, ее быт и жизнь никто не знает. Необходимо провести обследование каждого в отдельности. Нужно знать в каких жилищных условиях он живет. Охрана труда молодежи стоит на самом низком уровне. Были случаи (Могилевский ЦРК), когда подростков посылали в холодные лавки и ларьки. Сплошь да рядом нарушается 6-4 часовый рабочий день подростка. Вместо указанного времени подросток работает 8-9 часов. Каждое повышение разряда рождается в больших муках. Заявления залеживаются месяцами. Экспертная комиссия собирается неаккуратно. Ничего не предпринято в смысле повышения квалификации молодежи и подростков. Можно и нужно создать школу конторгуча. Наш молодой кооператор еще продолжает учиться по дедовскому обычаю „с мальчика", а юный канцелярист с „внештатных писцов". Эти больные места надо изжить и чем раньше, тем лучше. Окротделение должно об этом позаботиться, это его прямая обязанность.

Могилев. **С. Герман.**

ПРОЙДЕННЫЙ ПУТЬ

Профессиональное общество поваров и официантов гор. Минска — Союз Рабочих Народного Питания и Общежитий Белоруссии.

(30 (17) марта 1917 года—30-е марта 1926 года).

9 лет действует официальный устав тружеников — ресторанно-трактирного промысла (сейчас общественное питание), начиная от февральской революции, смывшей царизм и пошатнувший всю ту буржуазную систему, крепость которой зависела от принижения, угнетения этих тружеников.

Эта волна очистила место на просторе бывшей царской России бесправному „*человеку*". Буржуазия „человека" не хотела считать человеком, называя его сокращенно—„чэ-а-ек", вынуждая его выполнять все свои малейшие прихоти и капризы.

Какова была их жизнь? Для прозябания приходилось закладывать свою жизнь самому скверному типу ростовщика—хозяину ресторана, трактира и на кабальнейших условиях. Работая с 6-7-ми часов утра до 2-х, 4-х часов дня, а в праздничные дни и больше, — почти сутки беспрерывно и в невероятных условиях работы — официант не имел права присесть, даже, когда имел маленькую передышку во время работы; рабочий не получал почти никакого жалованья (живя чаевыми), а еще должен был доплачивать хозяину: залог при вступлении (почти никогда не возвращаемый обратно), плата за ломку посуды, (кружечный сбор), на содержание помещения и проч.



9 лет тому назад.

Так жил „человек"—официант.

Лучше немного по оплате, но зато крайне скверно по условиям жили повара. Сырые, темные, душные, подвальные кухни—все это подрывало здоровье и этой группы тружеников.

Горечь и недовольство выявлялись в форме попыток к самоорганизации. Мы имели еще в 1905 году попытки к организации. Многие участвовали в демонстрациях и выступлениях 1905 года, но это были отдельные личности.

Большинство же было апатично, участвуя только в отдельных вспышках. Ох, как сладостна была мечта освободиться от этой неволи, но бич хозяина, голода и бесправия больно подстегивал и осаживал назад.

За что боролись эти труженики ресторанно-трактирного типа?

Боролись прежде всего за право быть человеком (а не в кавычках), т. е. добивались человеческого с ним обращения;

за право работать хотя бы только 10—12 час.

„ отмену личных услуг (быть нянькой) хозяину;

за право присесть, когда есть передышка в зале;

за форменную спецодежду за счет хозяина;

за отмену чаевых (плату жалованья, или приписка определенных процентов к счетам).

Бесчисленно, не перечесть их, количество стачек, забастовок и т. п. попыток облегчения своего положения, но они были мало успешны.

Только после свержения царизма эти труженики получили возможность организоваться и при активном содействии Минского Совета и его фракции Большевиков марта 30-го (старого стиля) 1917 года было организовано в гор. Минске „*Общество поваров и официантов*", об'явившее себя действующим на всей территории быв. Минской губернии.

Велико было число вошедших в это общество. Уж очень было заманчиво вылезть из под хозяйской петли, которая к моменту организации Общества, до Октябрьской Революции, еще существовала по прежнему.

Устав общества содержал в себе перечень всех вышеуказанных моментов и организаторы общества напрягали все усилия к осуществлению этого.

К этому же времени относится и организация „*Профессионального Союза служащих гостинниц и меблированных комнат*"—19 (6) мая 1917 года.

Это были те же бесправные труженики, что и их собратья-рабочие ресторанно-трактирного промысла.

Председатель этого общества тов. *Петровский*—и большинство членов Правления еще поныне здравствуют и также активно участвуют в работе союза. Их требования также были сродственны с некоторыми профессиональными особенностями.

Таким же порядком с'организовались и домработницы в „*Профессиональный Союз Домашних служащих*".

Первое время работа шла разрозненно и, конечно, мало успешна. Слаб был актив, уж очень глубоко были загнаны творческие силы рабочих и работниц—и понадобился штурм Октября, перевернувший все, чтобы извлечь наружу эту мощь, ту силу огромной части рабочего класса.

Сорганизовавшись воедино, окончательно закрепив это единство в 1920 г. на 1-м С'езде, в виде

организации *„Профсоюза Рабочих Народного Питания и Общежитий“*, рабочие (уже не ресторанно-трактирного промысла), а общественного питания, в ногу со всем классом СССР прошли тот этап, который зовется гражданской войной, участвуя активно в нем.

Беззаветна преданность тружеников этих к своей рабочей власти, давшей им много и все... все что нужно человеческому достоинству.

Ряды общественников полны нарпитовцами, вливаются многие и в партию и в комсомол.

Какое может быть лучшее наслаждение для Нарпитовца, чем то: ходить по всем этим прежде недоступным залам и видеть в нем уже не своего врага—угнетателя, а своего брата-рабочего.

„Гордись своей задачей—быть строителем нового быта, общественного питания“ таково было вступительное слово на открывшихся курсах кулинарии,—напутственное слово стариков молодой смене.

Нарпит гордится.

Свыше 5000 членов—нарпитовцев это знают, выполняют и будут выполнять в дальнейшем.

„Нарпит“ является достойным членом общей пролетарской семьи.

Л. М.

Закрепить права домашних работниц.

(К проекту декрета ВЦИК об условиях труда домработниц).

В последнее время усиленно обсуждается в прессе и в соответствующих организациях вопрос об условиях труда домработниц.

Деревня посылает городу излишки своей рабочей силы, из коих значительное количество падает на женский труд. Положение попадающих в город —незавидное: часть их ищет работу, обращаясь по адресам—рекомендациям, часть обращается к „факторке“. (Факторка—подпольная биржа труда, где „благосердечная“ женщина дает работу за цену не ниже 5-ти руб. и, конечно, при условии, если работница обещает быть смирной и держать язык за зубами). Малая же часть попадает на Биржу.

Условия, которые ставят хозяин, или факторка —это не ходить в союз, не быть комсомолкой и всегда быть дома, в противном случае, работнице угрожает увольнение под тем или иным предлогом, (предлоги всегда находятся), или непосылка на работу. Кроме угроз применяются и „воспитательные меры“. На тебе 35 коп. и иди в кино, только не иди на собрание. На этих работниц не заключаются договора, не платятся страховые взносы и о них большей частью узнают тогда, когда их хозяин выгоняет и они тогда уже идут в союз жаловаться.

К стыду нашему, надо указать, что в числе вышеуказанных хозяев, встречаются и члены профсоюзов. Ежедневными обследованиями выявляется целый ряд таких случаев.

Немного легче приходится домработницам—членам союза, а также тем, на которых заключены труддоговора (таковые заключаются и на нечленов союза), их труд регулируется, но все-таки нет гарантии в том, что условия договора выполняются, так как трудно уследить.

Теперь—о безработице. На всю Белоруссию свободной рабочей силы из числа домработниц имеется около 500 чел. (из них в гор. Минске половина).

Единственная мера борьбы с безработицей, которая до сих пор и применялась—это облегчение положения нанимателей, уменьшение формальностей и полная свобода выбора при найме, уменьшение страховых взносов (вместо 16 проц.—10 %) и гарантия здоровья, путем предварительного медосвидетельствования. Но мы жестоко восставали против одного желания нанимателей, дружно поддерживаемого всеми категориями нанимателей,—это против отнятия у работницы ее прав по трудовому законодательству и возможности культурного развития.

Исходя из этих то условий надо ставить вопрос: должен ли предполагаемый к изданию декрет пойти исключительно в сторону выявления большего спроса, путем различных облегчений для нанимателей или в сторону также улучшения правового положения работницы и может ли быть однобокость в этом вопросе, т. е. одно в ущерб другому.

Центральное Правление Нарпита считает, что надо и то и другое. Есть много безработных, требующих работы, но свыше стотысячная масса (включая безработных) на всех собраниях кричит: „мы также рабочие, где же наш 8-ми часовой рабочий день, выходной день, почему это я не могу итти в школу? и проч.

А проект декрета страдает однобокостью. Он предусматривает возможность не заключать труддоговоров, причем последние, если будут заключены никакой регистрации не подлежат; не подлежит также регистрации и наем, а обязывает дать только расчетные книжки; отменяя за исключением одного пункта ст. 47 кодекса законов о труде и ряд других статей, он дает возможность хозяину произвольно увольнять работницу; примерно проект декрета предусматривает возможность увольнения работницы при аресте в течение 3-х дней (по кодексу 2 месяца), по болезни в течение 2-х недель (по кодексу 4 мес.) исключает плату за сверхурочную работу и т. д.—последствия ясны.

Надо ли настолько зайти далеко в отношении изыскания путей, для большего выявления спроса?

— Мы считаем это следствием недостаточной продуманности действительного положения. Надо учесть, что вышеприведенные меры облегчения для нанимателей вполне достаточны. Вопрос о размере зарплаты не есть спорный, хотя и зарплата довольно низка: начиная от 5-ти и кончая, редко, 30 руб., причем половина всегда снимается за стол. Больше всего спор в отношении правового положения, а здесь мы не считаем возможным уступить из того, что мы имеем в настоящих условиях. Декрет должен его закрепить и это создаст взаимные условия для ликвидации безработицы.

Работницы должны сказать свое слово по данному вопросу.

Л. Мазелев.

КАК НАДО РАБОТАТЬ.

Как влияет развитие промышленности на пищевой режим.

Питанием преследуются две цели: во-первых, оно служит для возмещения изнашивающихся тканей и органов тела, как: кожи, нервной системы, половых органов, клеток дыхательного, пищеварительного и других аппаратов; во-вторых—оно доставляет топливо для производства работы. Изнашивание тканей тела (при нормальных условиях труда) не столь зависит от профессии, а стоит в связи скорее с возрастом, с климатом, с особенностями народа и отдельного человека. Поэтому та часть пищи, которая служит для этой цели не должна значительно отличаться для разных профессий.

Совершенно иное с той частью пищи, которая вводится как топливо, развивающее энергию, нужную для совершения работы. Чем тяжелее физическая работа, тем больше нужно такого топлива, тем более нужно таких пищевых веществ, которые развивают много тепла. Сюда относится, главным образом, хлеб. Чем тяжелее работа, тем больше рабочему приходится вводить хлеба. Но в хлебе находится, хотя в небольших количествах, и те продукты, которые нужны для возмещения изнашивающихся тканей. Поэтому при введении очень больших количеств хлеба доставляются организму в достаточных количествах также пищевые вещества и из первой группы. В связи с этим рабочий тяжелого физического труда не настолько нуждается в мясе, яйцах и т. п., как категория рабочих, не вводящих большого количества хлеба.



Психо-техническая лаборатория Инбелкульта за работой. Исследование скорости реакции.

Сидят (слева): завед. лабораторией проф. С. Н. Василевский, лаборант С. Н. Вержболович, стоит ассистент А. А. Гайворовский. В качестве испытуемого отв. секретарь ассоциации НОТ'а Я. Г. Раков.

В Америке, Англии и др. странах по мере развития промышленности выработался пищевой режим рабочего, резко отличающийся от такового в странах с отсталой промышленностью. Вытеснение электричеством и машиной человеческого физического труда из промышленности и сельского хозяйства привело к увеличению кадров работников, занятых в организации производства,—с одной стороны, и занятых не столь тяжелым физическим трудом—с другой. Вместе с тем, и в пищевом режиме первую роль стал играть не хлеб, а мясо, масло и другие продукты, которые нужны не для развития рабочей энергии, а для возмещения тканей. Также и в Германии до войны стал меняться пищевой режим рабочего в том же направлении.

Таким образом, прогресс промышленности явно ведет к уменьшению количества пищи за счет резкого изменения ее качества. Однако, при резком уменьшении количества пищи встает вопрос о сытости. Сытость и питательность, как известно, разные вещи. Можно с'есть одну конфетку или выпить стакан сладкого чая и чувствовать полное насыщение, однако, питательность не велика, и наоборот—можно с'есть достаточно питательных веществ, например, кусочек мяса и всетаки не чувствовать еще насыщения. Чувство сытости при уменьшении количества пищи поэтому следует вызвать введением в пищевой режим специальных продуктов. Последние обычно вводятся в виде, так называемых, третьих блюд. Сюда относятся сладкие и мучнистые блюда: компот, блинчики, творожники, фрукты, орехи и т. п. Таким путем можно, введя небольшое количество пищи, достаточное для питания, дополнить его опять таки небольшим количеством такой пищи, достаточной для насыщения. К этому следует еще добавить необходимые вкусовые вещества: огурец зелень, кофе, перец и др., имеющие важное назначение вызывать выделение пищеварительных соков, нужных для превращения пищи в желудке и кишках в такое состояние, чтобы они принесли наибольшую пользу.

Таким образом, мы видим, как изменение характера производства в сторону большего использования машины, ведет к изменению пищевого режима в смысле уменьшения количества пищи в пользу ее качества. Хлеб уступает свое первое место мясу, маслу и т. п. и специальным блюдам, служащим для насыщения. Правда, при этом происходит процесс, действующий несколько в противоположном смысле. Уменьшение физической работы, связанное с механизацией труда, вызывает потребность в спорте, физкультуре. Действительно, среди рабочих Запада и Америки, спорт играет колоссальную, все возрастающую роль, но все же подобная физическая работа не нуждается в слишком большом количестве топлива.

Политики, экономисты и статистики, планирующие органы должны в своих перспективных планах считаться с подобным переворотом и итти навстречу такому развитию добывающей и обрабатывающей пищевой промышленности, которое вытекает из замены физической силы человека машинами, электричеством, тракторами и т. д.

Профессор **М. Кроль.**

Профконсультация и ее организация в Минске.

В предыдущей заметке „О житейском и научном профподборе“*) уже указывалось, что в этой области следует различать две различные задачи: подбор хороших работников для предприятия или учреждения и подбор для данного лица подходящей профессии. Очевидно, что в первом случае на первый план ставятся интересы учреждения или предприятия, а во втором случае—интересы лица, ищущего подходящей для себя работы.

Помощь психотехника, который ориентирует того или другого кандидата в ряде профессий и дает ему совет по выбору наиболее для его подходящей профессии, называется *профориентацией* и *профконсультацией*. Легко сообразить, что в общем профориентация и профконсультация гораздо труднее, чем подбор подходящих людей для данного предприятия или учреждения. В самом деле, в последнем случае мы должны иметь только две психограммы, т. е. список важнейших телесных и психических свойств—одну профессиональную и другую индивидуальную и через сравнение их мы даем положительный или отрицательный отзыв о данном кандидате. Если же нам необходимо для данного кандидата подыскать подходящую профессию, тогда мы должны иметь ряд хорошо проверенных профессиональных психограмм и с ними составлять каждый раз соответствующие телесные психические свойства данного кандидата.



Президиум ассоциации и НОТ.
(Сидят слева-направо): т. т. Гайворовский—ассистент, проф. Ленц, Я. Раков—отв. секретарь, проф. Василейский—зам. председателя, проф. Кроль, инж. Натансон. Стоят: инж. Минков, Богданович, Милькаманович, Верждоболович, д-р Гольдблат.

Иногда указывают еще более принципиальное возражение против возможности профконсультации (равно и против профподбора): говорят, что тут мы даем определение личности, а при современном состоянии психологии это пока неразрешимая задача.

Но жизнь уже давно опровергла эти возражения. Во-первых, мы имеем ряд хорошо проверенных профессиональных психограмм, оправдавших себя на деле. Во-вторых, надо иметь в виду, что, составляя индивидуальную психограмму, мы вовсе не думаем дать полную характеристику личности: мы исследуем только сравнительно небольшой комплекс свойств у кандидата, необходимых для той или другой профессии, и оставляем целый ряд других без внимания.

В виду всего вышесказанного, делается понятным то обстоятельство, что во всех культурных странах профконсультация развертывается в широком масштабе: множество лиц проходит через профконсультационные бюро, сохраняя таким образом свое время, силы и средства и освобождая предприятия от неподходящих работников.

Такую консультацию мы открываем теперь в Минске при психотехнической лаборатории Инбелкульта. Консультирование будет производить проф. *С. М. Василейский* и ассистент *А. А. Гайворовский*.

Справки по данному вопросу можно получить в лаборатории (Революционная 21) по вторникам с $11^1/_2$ час. до 1 час. и по средам с 3 до 4 час.

Проф. *С. Василейский*.

*) см. „Профрух Беларусі“ № 1—1926 г.

Как надо писать.

Хорошую, наглядную агитацию ведет „Красная Газета“ в Ленинграде, когда она дает следующую заметку с рисунком на тему: „как мы макаем“.

„Бюро НОТ Ленинградского института мозга произвело наблюдения над чернильницей ленинградской биржи труда.

Канцелярист заполнил карточку в 12 секунд, а в лаборатории уходило на это только 7-8 секунд. Стали искать причину такой разницы, и оказалось, что причина кроется в высоте уровня чернил в чернилице.

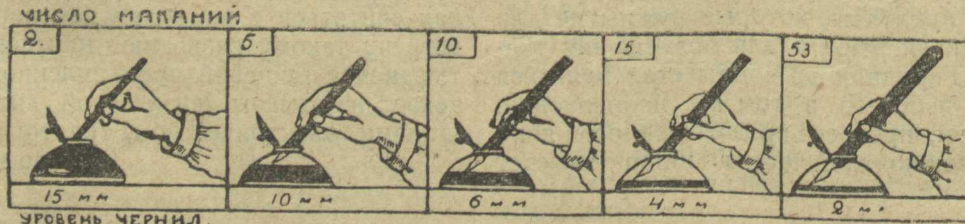
Нижеследующая таблица показывает, какой процент рабочего времени уходит на макание в зависимости от высоты чернил (при 4 минутах работы).

Уровень чернил.	Количество макан.	Колич. времени на макание.	Проц. времени на макание.
15 мм.	3	4,2 сек.	2
10 „	5	7 „	3
6 „	10	14 „	6
6 „	19	26,6 „	11
2 „	53	1,2 мин.	30

Отсюда видно, что при уровне чернил 2 мм. почти четверть рабочего времени тратится бесполезно. Самым выгодным уровнем признан 15 мм.

Здесь есть над чем подумать и нашим экономсовещаниям и каждому сотруднику в отдельности“.

Этот рисунок достоин того, чтобы быть повешенным в каждой канцелярии.



НА ПЕРО РАБКОРА.



Составили смету или где предел творческой фантазии.

Сценка с натуры—на расстоянии.

Совещание, наперекор всем существующим положениям, было созвано случайно во вне служебное время. До окружной конференции оставалось мало времени, а нужно было составить смету на ее проведение, утвердить в ЦСПСБ, изыскать средства и начать подготовку... А на все нужно время..

Для крепости и обоснованности сметы все участники совещания предварительно ознакомились с соответствующим материалами: резолюцией XIV-го с'езда ВКП по вопросу о работе профсоюзов в области финансовой, приказом тов. Дзержинского, речью тов. Рыкова о внутреннем положении СССР и еще другим рядом материалов, освещающих со всех сторон—партийной, государственной, профессиональной, производственной,—наше бережное отношение к советскому червонцу, к союзной копейке.

— С чего начнем, товарищи? спрашивает председательствующий.

— Да известно с чего: ежели проводить конференцию, так и подготовить ее надо. У кого из нас есть время заниматься этим? Без специального работника и не обойтись, а чтоб потом сраму не было, возьмем уж спеца по этим делам. Я предлагаю первым пунктом так и поставить: *на оплату одного работника для проведения подготовительных работ к конференции—40 рублей*".

По предложению тов. А. сразу завязались горячие прения: работы уйма, притом такой сложной, многогранной и ответственной, что, право... трудно даже сразу и назвать ее. Придется много подумать уже над тем—что делать, как подготовляться?

— Без технических работников Окрпрофсовета не обойтись —заявляет тов. Б., надо будет привлечь и их. Но, товарищи, нельзя будет отрывать их и от очередной, текущей работы. Дополнительно к 40 руб., я предлагаю внести в смету еще *60 рублей на сплату им сверхурочных.* „Возражений нет против 40 и 60 р.?—Принимается.

— Кроме того, я считаю, товарищи, что нам придется и во время самой конференции также взять технических работников. Мало ли для чего пригодятся, вдруг понадобятся? Спокойнее будет. Отпустим на них 40 р. Это, правда, не так много, но приходится экономить, да на отпечатку машинистке протоколов конференции—30 рублей. Полагаю, что возражений не встретится и голосую в целом: *на оплату техработников для подготовки и проведения конференции 170 рублей.* Кто против? Единогласно Вы воздерживаетесь?"

Из дальнего угла комнаты поднялась фигура тов. В., до сих пор молчавшего и о чем-то глубокомысленно размышлявшего.

— Я полностью, товарищи, за это. Я просил слово. Мне кажется, что сюда же нужно внести и музыкантов. Я полагаю, что без духового оркестра неудобно будет открывать собрания. С музыкой-то лучше, торжественней. Сразу поднимается настроение, оживленнее протекает работа"

— Вы немного забежали вперед, об этом речь впереди. Но за одно уже примем и это А так как без „выставки наших достижений и ошибок", а также и без фоторфафа нам не обойтись, то включим в один пункт: *на оркестр, ф атографа и выставку 100 рублей.*

Традиционный „стакан чаю"—спутник всех деловых заседаний и совещаний, отвлекший общее внимание, направил мысли всех по иному руслу. Начали говорить о том, кто, где и когда бывал на с'ездах и что будучи делегатом, он имел? Один из них случайно был в Минске во вр мя приезда Чехо-Словацкой делегации и рассказал, как всем делегатам была предложена баня и парикмахер.

— Вот бы и нам также—баню с горячими полками, да с веничком для каждого делегата. Вместо „казанского" мыла можно взять „яичное", это копейки стоит. А если еще в предбаннике по бутылочке хлебного кваса по 5 коп. на душу, то и Москву заткнем, благо недалеко она от нас.

„Великие" идеи порою так неожиданно рождаются. Нарисованная образно картина—делегаты в бане—захватила всех и, не допив чаю, совещание тут-же решило отпустить на баню *40 рублей*, включив сюда и расходы (из-за экономии) и *на парикмахера*, расчитав не только на приехавших, но и на местных: „Чем наши чище районных?"

Но „великие" идеи, рождающиеся экспромтом, имеют свойство стремительно разворачиваться, неудержимо без предела... Возбужденные, раскравневшиеся, точно сами из бани только что вышли, стали сыпать „ребята" предложения с юным задором:

— „После бани—парикмахерская. После парикмахерской открытие с духовым оркестром. Фотограф делает с'емку исторического с'езда: чистые делегаты побрились, а делегатки завились. Разве до работы и после этого—даешь кино с „Кирпичиками" или „Броненосцем Потемкин". Даешь и то и другое: *100 делегатов—значит 50 рублей.* Ежели кто с женою приедет или вообще, со знакомыми пожелает—катай надбавку в 15 руб. Для такого дела и *65 рублей* не жалко.

—А как же „даму" то не угостить стаканом сельтерской, ирисками или программу не купить? Да, вообще, в душу человека не залезешь: мало ли какие еще расходы за эти 5 дней: „*по полтиннику на душу на мелкие расходы на каждый день —всего 325 рублей так и проведем.* Ребята свои—полтинник на мелкие расходы за „чаевые" не примут. *На папироссы* „КП", или „Наша марка" в белой коробке тоже даешь *65 руб.* Забудут товарищи „Пушку" и махорку"...

По поздней ночи затянулось совещание. Взбудораженная фантазия не могла сразу охватить всех возможностей, представляющихся провести во время конференции.

Но чтобы иметь возможность потом добавить какое-либо удовольствие делегатам, решили „прикинуть" по другим пунктам сметы: *2 стопы* (?!) *бумаги для протоколов,* вместо 3-4 руб. постановили *по 13 р. секретариату для ведения протоколов,* отвалили .. *40 карандашей, квартирные и стол* взяли из расчета не на 89 приезжающих делегатов, а *на 100 чел. по 2 руб на каждого в день.* Пусть, в крайнем случае, и свои городские делегаты пять дней поживут и поедят бесплатно.

И только железнодорожные билеты на проезд делегатов посчитали по совести и в смете так и записали: „*Из расчета фактической стоимости пр езда—293 р. 50 коп.*" Видно НКПС не обойдешь и не об'едешь...

Смета в 2165 рублей 50 коп. с точным указанием *всех приведенных* выше статей расхода (без наших раз'яснений) на проведение окружной конференции профсоюзов пришла на утверждение ЦСПСБ и *уехала обратно в размере 720 руб.*

Мечты, мечты, где ваша сладость?

А. Жилин.

Так нельзя работать..

Есть у нас в Холопеничах при ЕПО столовка, в которой работают 3 официантки.

8-ми часовой рабочий день здесь забыт и о нем не говорят. Работают официантки по 10-12 часов в сутки, пока все посетители не уходят из столовой. Нет у них, кроме того, спецодежды.

Охрана труда совсем не заглядывает в столовку. Союз Нарпит с своей стороны никаких мер не принимает.

Вот как наше ЕПО любит принажать. Охрана труда не пора ли тебе заглянуть?

Абр. Лифшиц.

Что хочу, то и делаю.

ЦП союза Совторгслужащих предложило Копысскому райместкому выслать члена райместкома, который должен быть по профессии—приказчик, в Минск на Совещание по работе в деревне. Райместком выслал члена и председателя охраны труда тов. Хейфеца и одновременно сообщило Копысскому Потребобществу об освобождении названного товарища. Правление поездку не разрешило. Тов. Хейфец очутился в безвыходном положении, союз посылает, а администрация не пускает. Как член союза и член райместкома он подчиняется постановлению союза и едет на совещание. В это время член Правления Ченусов ставит вопрос об увольнении его со службы. Но почему-то уволить не уволили, но не оставили и без наказания: сделали перевод из одного места в другое и не по специальности.

Теперь тов Хейфец ходит вслед за администрацией и умоляет ее перевести обратно на свое место, проклиная свою судьбу, сделавшую его выборным членом райместкома. Когда мною было сказано предправлению тов. Шеверову, что поступать так не полагается, то он ответил:

„Не ваше дело!“ Я хозяин над рабочими и служащими: что хочу, то с ними и делаю“.

Может-ли хозяйственник делать, что он хочет, не считаясь с профессиональными организациями. Можно-ли так издеваться над членом союза и над выборным союзным работником, говоря ему: я тебе покажу с кем нужно считаться,—с твоим союзом или со мной?

Центральному Правлению Совторгслужащих необходимо обратить внимание на такого рода явления и об‘явить зарвавшейся администрации законные права Копысского райместкома.

Захаренко.

Копысь, Оршанского окр.

С „небольшим“ опозданием.

(Копыль, Слуцкого округа).

Учительнице школы дер. Колодевное, Копыльского района, Кублик Ядвиге, врачебно-контрольная комиссия представила отпуск по беременности.

Тов. Кублик, получив 31-го октября больничный листок и в тот же день пред‘явила его Зав. культотделом РИК‘а т. Лавриновичу и заявила, что она с 1-го ноября прекращает работу в школе, зав. выслушал и сказал:

Ну что же подождите заместителя, а пока школу не закрывайте“.

С этим учительница Кублик и уехала. Ждет неделю, другую месяц, а заместителя все нет. На напоминание о присылке заместителя, обещают прислать, но его все нет, как нет. Самой бросить работу негодится, не хорошо, ведь зав. просил обождать. Наконец-то заместитель 16 го декабря прибыл. Прибыл в тот день, когда учительница Кублик родила.

Союз, обрати на это внимание: ведь это недопустимое нарушение 132 статьи Кодекса Законов о Труде.

Копылянин.

Необходимо создать актив.

(В клуде Пищевиков)

Во вновь отремонтированном клубе ярко освещены все комнаты. Нарядно высматривают стены. Кроме читальни, всюду стоит несмолкаемый шум. Толкотня. Несмотря на то, что во всех уголках плевательницы, окурки и плевки разбросаны по всем комнатам. Даже и в помине нет того отношения, того уважения к клубу, которое должно быть, как к месту отдыха, как к дому культуры, как к дому просвещения и новому быту.

Ясно, что в клубе должно быть уютно, чисто, опрятно и тепло. При отсутствии профдисциплины при шуме и толкотне, в клубе ни о какой работе, ни о каком развлечении или отдыхе не может быть и речи.

И действительно создается такое положение, при котором трудно вести хотя было мало-мальски клубную работу. А главное в том, что большей частью устраивают беспорядки и члены клуба, особенно в те дни, когда для членов клуба устраиваются спектакли или вечера. У входа в клуб начинается вакханалия.

Дежурных и членов клуба ругают, угрожают мордобитием, толкают в грудь председателя правления.—Все это делается сознательно во имя защиты своих шкурных интересов.

Раз‘яснение о том, что надо быть членом клуба тогда и ход будет свободный, ни к чему не приводит. Сыпятся ответы:—Вам надо членский взнос платить (это копеек 10 в месяц?), а я—гроша ломанного не уплочу и пройду! Так может рассуждать и мыслить совсем отсталый и несознательный рабочий.

Новый состав правления клуба принимает все зависящие от него меры, но одно правление бессильно сделать тот перелом, который годами правивался. Вокруг членов правления должен быть создан актив. Только при поддержке сознательных членов клуба, удастся двинуть работу. Правда, наш клуб маленький—он больше 300 человек вместить не может, но и в тесноте можно работать. Остается только пожелать и надеяться, что постененно, шаг за шагом, удастся поставить нашу клубную работу на должную высоту.

Покровский

Минск.

Смягчающие обстоятельства.

— Вы, дорогой товарищ, все пьянствуете. Все шляетесь по разным пивным

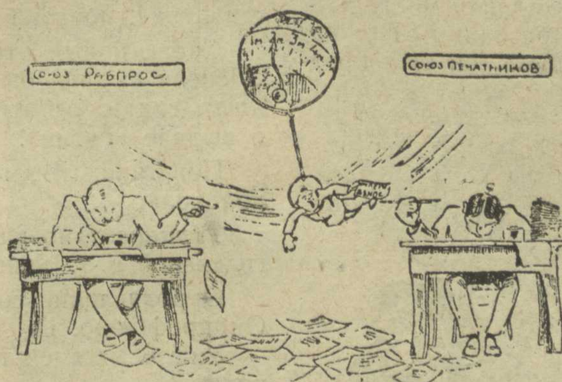
— И вовсе не по разным, а всегда в одной сижу.

„Б“.

Оторвались от земли и неба не достали.

(*Мозырь*).

История—короткая, но слишком занимательная. По предложению Правления союза Совторгслужащих работники Белгосиздата должны были перейти в члены союза Печатников. Правление союза Совторгслужащих в один прекрасный день забирает наши членские билеты и направляет с выпиской в союз Печатников. Союз печатников, как это полагается, получивши выписку говорит, что вы, мол, товарищи, не можете стать членами нашего союза до тех пор пока не получится распоряжение Центрального Правления союза печатников. Через некоторое время получается долгожданный ответ от Центрального Правления союза Печатников о том, что работники Белгосиздата не должны принадлежать к союзу Печатников.



Как-то случайно к нам заходит Председатель Правления Окротделения союза Рабпрос и просит дать ему список сотрудников Белгосиздата и заявил нам, что Центральное Правление Рабпрос запросило этот список и предлагает нас принять в свой союз.

Но прошло уже много времени, союзы „выясняют", а мы ожидаем и ищем то в союзе Печатников, то в союзе Совторгслужащих, то в союзе Рабпрос справок к какому союзу мы должны принадлежать. Между тем, как членские взносы уже 2 месяца некому платить, ибо никто не желает принять, и кроме того мы оторваны от всей союзной жизни.

„Профрух" помоги и прекрати волокиту.

Профуполномоченный **И. Гомон.**

Куда я попал?

Заседание началось с небольшим опозданием. Присутствовали все, кому по штату положено и сверх штата несколько служащих.

Слушали: информацию т. Ч. о состоянии потребительского общества Спасского сельсовета.

„Спасское потребобщество работает очень плохо. Бухгалтерия никуда не годится. Ведется она примитивным способом, между тем местность хорошая. Для того, чтобы после нас не ругали, нужно хорошенько проинструктировать бухгалтерию. К тому же кооперативы имеют задолженность в 500 р.".

Постановили: предложить т. Суврило место заведывающего Спасским потребобществом и на 20 января сделать окончательную ревизию.

Думаете, может быть, что это происходило на заседании правления Витебского потребсоюза?... Ошибаетесь, это происходило на том же заседании, где был разобран следующий вопрос.

Слушали: О жилтовариществе.

Тов. Л. и С информируют, что жильцы не вносят квартирной платы и что правление жилтоварищества не работает.

Постановили: *поручить т. Ч. созвать собрание жильцов и произвести перевыборы правления жилтоварищества.*

Думаете, что это происходило на заседании правления жилкооперации или оргтройки по жилтовариществам? Ошибаетесь. Оба эти вопроса были заслушаны, разобраны и по ним вынесены постановления Витебским окротделением союза связи.

Какое имеет отношение союз связи к вышеозначенным вопросам?—По нашему—весьма относительное, по ихнему—непосредственное. Союз связи шефствует над Спасским сельсоветом, в вышеупомянутом жилтовариществе преобладают почтовые служащие.

Эти решительные люди, выносящие постановления о смене заведывающего потребобществом и о перевыборах правления жилтоварищества, оказались очень нерешительными, когда перед ними стал непосредственно вопрос о принятии в члены союза.

Слушали: заявление товарищей Прохорова и Хролкова—пеших письмоносцев почтового отделения Суражского района о принятии их в союз.

Постановили: *Воздержаться до раз'яснения Центрального правления союза о принятии пеших письмоносцев в члены союза.*

Конечно, если исходить из поговорки, что „конный пешему—не товарищ" и что членами союза состоят только районные конные письмоносцы, то пеших письмоносцев принимать за свой страх и риск как то боязно, но ведь профработа строится не по этому принципу...

На том же заседании слушалось вторичное заявление тов. Рыжего о восстановлении его в члены союза. Был он членом союза в 1923 г. Во время поездки на вокзал была утеряна посылка. Некоторых за это уволили, некоторые были преданы суду. Тов. Рыжий был за эту самую посылку уволен за халатное отношение и... исключен из членов союза.

С тех пор он все добивается, чтобы его восстановили. Между прочим, он теперь, состоя на бирже труда, по несколько дней в неделю работает на почте.

Постановили: *поручить тов. Любимскому и Суднику обследовать материальное положение тов. Рыжего.*

Хочется спросить выделенных товарищей, как они поступят, если при обследовании материального положения тов. Рыжего они найдут целый буханок хлеба, кусок масла и пару стаканов молока для детей? Будут они считать его материальное положение хорошим и восстановят ли его в члены союза. **Витебский.**

Витебск.

Заколдованный круг.

В августе м-це 1925 г. Могилевскою Окрстрахкассою было предоставлено одно место на повышенную пенсию союзу Связи. Окротделение союза выдвинуло квалифработника *Тарановича*, работавшего в почтово-телеграфн. учреждении 43 года.

По освидетельствовании и признании *Тарановича* потерявшим трудоспособность, он был представлен в Главсоцстрах...



Казалось, вопрос исчерпан. Так думал т. *Таранович* и все работники, так думали Окротделение и Страхкасса.

Иначе посмотрел Главсоцстрах: 8 октября он отвечает:—„Отказать. Почтельработники не имеют права".

Нажим через ЦП союза Связи. Новый ответ Главсоцстраха:

— „Вопрос не возбуждался".

Снова волокита, снова переписка, новое представление, новый нажим.

Снова новый ответ Главсоцстраха от 21 января: „Пенсия выдана быть не может, так как *Таранович* снят с работы до возбуждения ходатайства о выдаче пенсии".

Поистине, не заглянувши в святцы, бухнуть в колокола:

Таранович по настоящее время работает в Могилевской п.-т. конторе.

Окротделение союза вновь заявило протест в Окрпрофбюро, ЦК и ЦП союза.

Уже 6 месяцев тянется эта волокита. Пора кончить.

Я выдвигаю этот вопрос на столбцы журнала, так как считаю этот путь наиболее верным.

Пусть „Профрух" и ЦСПСБ распутают этот заколдованный круг, пусть они уничтожат колдовство в Главсоцстрахе.

Орган Главсоцстраха не может и не должен давать по одному и тому же вопросу 2 разноречивых ответа.

И. Б.

Могилев.

Воз все ни с места.

Постой! Ты говоришь, что тебя нужно убить свободное время. Вот чудной. Иди на профкружок школьных работников Богушевской семилетки и ты увидишь, как люди убивают зря время в приятном нечегонеделании".

Было около месяца тому назад так: собрались на профкружок; сидели, ожидали докладчика и не дождались, Оказывается, что докладчик предместкома тов. Кополь не был готов к докладу и потому даже не явился на кружок, чтобы предупредить собравшихся.

На такой профработе далеко не уедешь.

М. Богушевское Рогачевского р.

Звездочка.

До полной „нагрузки".

(Кино-сеанс в Доме Просвещения).

В корридоре полно народу... Как же иначе, ведь билеты продавались по дешевым ценам (15 к.) и на 5 дней раньше.

И картину поставили настоящую... „Нибелунги"... Хочется публике посмотреть, как человек будет сражаться с чудовищным животным.

— Прет народушко. Нарастают друг на друга, как грибы.

„Бронь" здесь заполнена не только на 100 процентов, но и, пожалуй, на целых 1000

Стоя возле контролера, шушукает „дама" на ухо ему:

— Это — учительница наша. Это свояченица... Кум, крестная, мать и т. д.

В зале душно, жарко.

Во рту что-то кипит, лица жарятся.

Картину пускают. Темно. Надписи почти совсем непонятны.

Приходилось кричать, чтобы „дяденьки" садились (во время игры).

Следует раскрыть клубный секрет. Билеты продавались сверх нормы. Какое дело Правлению клуба? „Пусть люди маленько — „обстругают" свои бока в этой давке, лишь бы побольше денег получить. Билеты продавались и не членам союза, и видны были „купчики и купчихи".

Пусть и Правление клуба намотает себе на ус: такими порядками членов союза в клуб не привлечешь.

Уральская

г. Минск.

Логическая машина.

— А чудак этот Форд. Помешался он на своих **авто**мобилях.

— Почему?

— Да как же. Написал он свою биографию и назвал ее **авто**биографией.

Умница.

— Коля, а отчего у тебя в галошах разные буквы? В одной „Г", а в другой „К".

— Это для того, чтобы вор не догадался, что они пара, чтобы в раз обе штуки не спер.

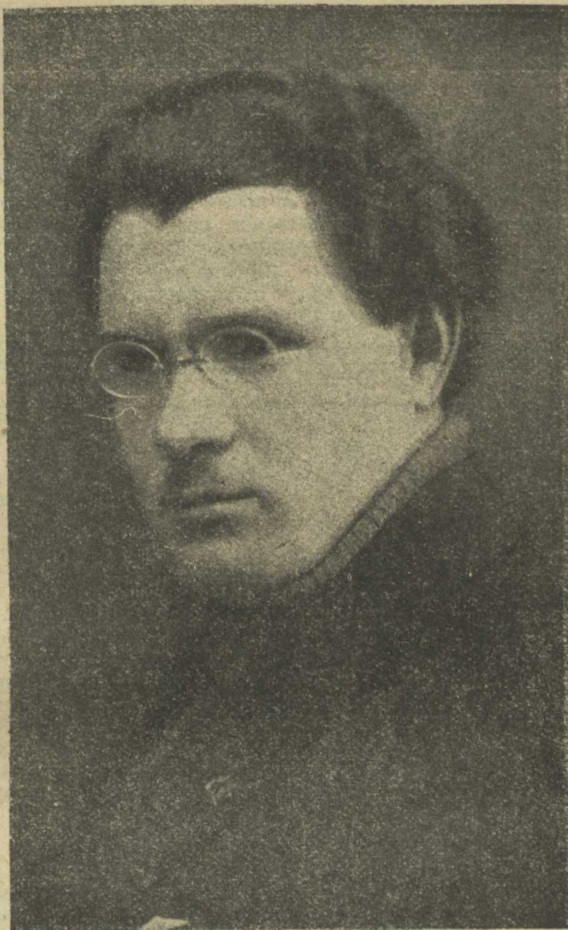
„Б".

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА.

Стихи М. ТОБИНСКОГО (Береснев).

Город.

Город, город!—
Я вечный твой пленник.
Город—спрут,
Твои щупальцы—
Сталь.
Шлю проклятья тебе в исступлении
И,
В молитве склонивши колени,
Твоих улиц целую асфальт.
Я пришел босоногим
Бродягой
От курчавых и дымных хат,
Где лесные,
Немые овраги
Грусть полей
И тоску хранят.
Где на радость и счастье
Скупы,
Где маячат и тухнут
Огни.
И сегодня
Свою тоску
Я разбил
О холодный гранит.
Город, город,
Из'еденный молью.—
Твоя поступь
Слышна в веках.
Льну к тебе и с надеждой,
И с болью,
А в душе—
Голубой закат...
Площадей твоих
Серый булыжник
Мягче пыльных извилин—
Дорог.
И безмолвья
Понятней и ближе
Чуткий шаг
Миллионных ног.
Город, город!
Я вечный твой пленник.
Город—спрут,
Твои щупальцы—
Сталь.
Шлю проклятье тебе в исступлении
И,
В молитве склонивши колени,
Твоих улиц целую
Асфальт.



М. Тобинский

Родился в ноябре 1897 г. в дер. Смольки, Витебской губ. и уезда. Отец и мать крестьяне. Неграмотные. Бедняки. В 1908 г. переселились в Сибирь. Там окончил сельскую и 2-х классную школу. В 1912 году ушел из дому в город Иркутск.

В 1915 г. попал в действ. армию, после октябрьской революции—в Красную армию.

В 1920 г. окончил педагогические курсы. Был учителем, а затем—заведывающим наробразом. С 1922 г. окончательно на газетной работе: сначала сотрудником, затем—заместителем редактора, секретарем и, наконец, редактором газеты **„Полоцкий Пахарь“**, каковым является и по сию пору.

Печатать стихи начал с 1919 г.

Я люблю.

Я люблю
Тоски моей неясность,
Жгучесть терпкую
Скупых,
Холодных слез.
И—
Стихов,
Простых, девичьих, ласку,
Перезвон
Весенних в небе грез.
Потому,
Причудливо сплетаясь,
Уживаются
Тоска
И—
Буйства хмель.
В беге дней
Люблю совсем растаять
И—
Нежданно
Ливнем прошуметь.

г. Полоцк.

Гришка Бунтарь

„Звенья“

Деревня на зимовке.

Окопалась в сугробовых топях,
Залегла, как в берлоге медведь;
Ветрометы бушуют по тропам
И поют словно тысячи ведьм.

Каждый день по обветренным стрехам
Грозно машет мятель помелом,
А ночами заносчивым эхом
Дребезжит волчий вой за селом.

Над окрестностью сонно и пусто,
Будто мор прогулялся с косой,
Редко, редко по снежному хрусту
Санки в город прокатят рысцой.

Привалила с полей на стоянку
И застыла, как смоль на сосне...
Старики лишь ведут перебранку
С молодежью о новой весне.

Что сказал XIV-й Всесоюзный партс'езд по вопросу о работе профсоюзов *).

(Продолжение).

19. Лишь внимательное наблюдение за деятельностью производственных совещаний, изучение и об'единение их опыта, терпеливое исправление их ошибок и развитие достижений,—дадут возможность профсоюзам именно через производственные совещания „сознательно и решительно перейти к упорной, деловой, расчитанной на долгий ряд лет, работе практического обучения рабочих и всех трудящихся управлять народным хозяйством целой страны, науклонно повышая дисциплину труда и культурные формы борьбы за нее и за повышение производительности". (Резол. XI с'езда партии о профсоюзах).

Союзы и хозорганы.

20. Общность интересов профсоюзов и хозорганов в отношении государственной промышленности и ее успехов ни в каком случае не может быть истолкована, как одинаковость цели на предприятии и в отношении к рабочей массе.

В интересах социалистического строительства хозяйственник обязан стремиться к максимальному производственному успеху вверенного ему органами пролетарского государства предприятия: его прибыльности, повышению качества и удешевлению стоимости продукции на основе советской законности и методами, соответствующими общему духу социалистического государства.

Проявления в работе отдельных хозорганов и руководителей госхозяйства бюрократизма, „чрезмерного ведомственного интереса" и преувеличения усердия, предусмотренные резолюцией XI с'езда партии, неизбежны и, несомненно, существуют. Поэтому на профсоюзах попрежнему лежит безусловная обязанность борьбы с подобными бюрократическими извращениями госаппарата, обязанность „защищать интересы трудящихся, способствовать по мере возможности повышению материального их быта, постоянно поправляя ошибки и преувеличения хозяйственных органов, поскольку они вытекают из бюрократического извращения госаппарата". (Резолюция XI с'езда партии о профсоюзах).

Поэтому следует безусловно бороться с уклоном, проявляющимся в формах уродливого бока отдельных органов и работников профсоюзов и хозорганов на почве не критического, огульного одобрения и огульной защиты профессиональными органами и их представителями всех мероприятий и предложений администрации хозорганов перед рабочими, что превращает профсоюз в придаток, политотдел при хозорганах и ведет к забвению им его важнейшей функции—представителя и защитника экономических интересов рабочих.

21. Проводя в своей работе четкую линию различия прав и обязанностей профсоюзов и хозорганов, ни в коем случае не допуская смешения их, профсоюзы и их представители должны в то же время энергично поддерживать начинания хозяйственников, направленные к повышению производительности труда, согласуя их с интересами представляемых ими рабочих и возможностью наиболее успешного проведения этих мероприятий в жизнь. Во избежание подрыва авторитета профсоюзов и самых хозорганов следует признать недопустимыми односторонние, не согласованные с профсоюзами, выступления хозяйственников перед рабочими по вопросам изменений условий труда и заработной платы. В то же время профсоюзы должны постоянно раз'яснять рабочим особую трудность, сложность и важность работы, выполняемой хозяйственниками, в связи с трудностями социалистического строительства.

ЧТО СКАЗАЛ XIV ПАРТС'ЕЗД.



Не видеть капитализма там, где его нет.

„С'езд считает, что одним из необходимых условий для решения стоящих перед нами задач, является борьба с неверием в дело строительства социализма в нашей стране и с попытками рассматривать наши предприятия, являющиеся предприятиями „последовательно социалистического типа" (*Ленин*), как предприятия государственно-капиталистические.

Разрешение конфликтов.

22. Наблюдающиеся до последнего времени уклонения от нормального примирительного и третейского разбирательства конфликтов, путем перенесения их на решение парторганизаций, ведут к подрыву авторитета примирительных инстанций и третейских судов, подрывают доверие к своим союзам в массе беспартийных рабочих, в правильности и беспристрастности разрешения спорных вопросов и часто ведут на практике к осложнению конфликта и неорганизованному выступлению рабочих.

23. К таким же последствиям ведет преувеличенная централизация в деле разрешения конфликтов со стороны проф. и хозорганов. Для устранения этих ненормальностей необходимо:

а) распространять право перенесения конфликтов на рассмотрение государственного арбитражного суда, которое имеет лишь профсоюзы, и за другую сторону—хозорганы;

б) расширить права расценочно-конфликтных комиссий в области разрешения конфликтов, усилить их состав делегированием авторитетных представителей обоих сторон. Обеспечить постоянство их состава, а равным образом усилить инструктирование их как со стороны хозорганов, так и со стороны профсоюзов;

в) расширить практику примирительных инстанций при НКТ, ускорив их делопроизводство и рассмотрение вопросов;

г) развить практику третейских судов при более внимательном и серьезном отношении с обоих сторон к выборам суперарбитра;

д) децентрализировать дело разрешения конфликтов, возможно ограничив круг конфликтов, разрешаемых в центре.

Необходимо усилить авторитет и роль Наркомтруда в деле разрешения конфликтов в госпромышленности, как об'ективного супер-арбитра, разрешающего по требованию одной из сторон возникающие конфликты в порядке государственного третейского разбирательства, на основе согласования интересов развития социалистической промышленности в интересах рабочего класса в целом с экономическими интересами отдельных групп трудящихся.

Тарифная работа союзов.

24. Тарифная работа союзов, проводимая через коллективные договоры, ставшие почти исключительной формой нормирования условий труда и заработной платы, достигнув значительных успехов в отношении разработки квалификации и структуры примерных колдоговоров, в то же время продолжает оставаться почти исключительно кабинетной союзной работой, протекающей вне прямого влияния на нее масс. Существующий порядок, при котором большинство союзных органов заключает колдоговор с хозорганом, не зная отношения рабочих и служащих к тем обязательствам, которые от их имени и за них принимает на себя союз, является мало авторитетным документом для рабочих и плохой гарантией для хозорганов и должен быть изменен.

Обсуждение колдоговора в его важнейших частях на широких собраниях рабочих должно стать правилом. Лишь в процессе широкого обсуждения колдоговора всеми членами союза, на которых он распространяется, будут ясны для каждого рабочего условия, определяющие высоту его заработка и необходимость выполнения тех обязательств, которые возлагаются на него колдоговором. Лишь подобного рода сознательное участие членов в выработке проекта колдоговора и всего процесса его заключения, знакомя всех рабочих с положением своего производства и его ролью в общей системе народного хозяйства, даст в то же время необходимые предпосылки к осуществлению прочной производственной и союзной дисциплины на основе обязательности колдоговора для обоих сторон.

(Продолжение следует).

*) См. „П. Б". №№ 3 и 4 стр. 26, № 5—стр. 28, № 6—стр. 21-ая.

Што пастанавіў Прэзыдыум ЦСПСБ.

Аб прац. колектывах.

1. Лічыць, што прац. колектывы зьяўляюцца мерай дапамогі на беспрацоўнасьці. Усе працуючыя ў прац. колектывах рабочыя і служачыя лічацца беспрацоўнымі і ў далейшым часе састаяць на ўчоце Біржаў Працы.

Увага: Выключэньне з гэтага становішча маюць асобы адміністрацыйна-тэхнічнага складу т/к, запрашаемыя на службу Акруговымі Аб'яднаньнямі для т/к, знаходзячыхся пад ведамам такіх і пад аддзелам працоўнай дапамогі Рынку НКПБ для т/к, знаходзячыхся пад яго ведамамі.

2. а) З мэтаю больш правіловага рэгуляваньня ўмоў працы ў працколектывах, практыкаваць заключэньне колектыўных дагавораў, або тарыфных саглашэньняў на працаўнікоў колектываў.

б) Тарыфныя саглашэньні заключаюцца паміж Акр. Аб'яднаньнем Труд. Кол. і адпавядаючым профсаюзам. Зарплата апрадзяляецца ў зьвязку ад грашовай моцнасьці т/к, з вустам ролі т/к па аказаньні часовай працоўнай дапамогі, па беспрацоўі, але зарплата не павінна быць вышэй 90 проц. зарплаты ў адпаведнай галіне прамысловасьці.

3. Лічыць неправіловым выдзяленьне ўсіх рахунковых працаўнікоў прац. колектываў у васобную групу і неабходным у будучыне рэгуляваць умовы іх працы і зарплаты агульным колектыўным дагаворам існуючым на працаўнікоў дадзенага прац. колектыву.

4. Спрэчныя пытаньні, якія ўзьнімаюцца на грунце заключэньня і выпаўненьня кол. дагавораў, або тарыфных саглашэньняў, павіны рэгулявацца ў агульна ўстаноўленым парадку.

5. Заставіць ў сіле постанову Прэзыдыуму ЦСПСБ ад 3/II-1925 г., аб парадку організацыі РКК у прац. колектывах. Спрэчкі ў РКК павіны таксама вырашацца ў агульна ўстаноўленым парадку.

6. Заставіць у сіле пастанову Прэзыдыуму ЦСПСБ ад 10/VIII-1925 г. аб парадку выплаты выхадной дапамогі працаўнікам прац. колектываў, распаўсюдзіўшы гэту пастанову, як на сталых працоўнікаў, так і на пераменьнікаў.

7. У вадмену п. 2-га пастановы Прэзыдыуму ЦСПСБ ад 10|VII 25 г. і цыркуляр Нар. Кам. Працы ад 28/IX-25 г. устанавіць наступны парадак прадастаўленьня чарговых вотпускаў і выплаты компэнсацыі працаўнікам прац. колектываў за нескарыстаны чарговы водпуск.

а) Магчымасьць на чарговы вотпуск (2-х тыднёвы ці месячны, згодна існуючым законапалажэньням) маюць ўсе працаўнікі прац. колектываў, прапрацаваўшыя ў апошніх без перарыву ня меней 11-ці месяцаў (для атрымоўваючых месячны вотпуск) і $11^1/_2$ мес. (для атрымоўваючых 2-х тыднёвы вотпуск). Памянёны тэрмін пачынае лічыцца з дня пачатку працы, а не з пачатку каляндарнага году. Пры пераводзе працаўнікоў з аднаго колектыву ў другі, вылічваецца також прапрацованы час у мінулым колектыве.

б) Перарывам у працы, які не дае магчымасьці на водпуск і на атрыманьне компэнсацыі, лічыцца непрадастаўленьне працы ў працягу аднаго месяцу падрад, або перарыў у такі-ж самы тэрмін пры пераводзе з аднаго прац. колектыву ў другі.

в) Пры звальненьні працаўніка прац. колектыву, калі ён працуе ў якасьці сталага працаўніка, ён атрымоўвае компэнсацыю з рахунку 1|24, або 1|13 месячнага заработку (у зьвязку з тым павінен ён карыстацца 2-х тыднёвым вотпускам ці месячным), за ўсякі працоўны месяц у прац. колектыве.

Працуючыя ў парадку пераменнасьці складу маюць права на атрыманьне компэнсацыі толькі ў тым выпадку, калі ў працягу 1-го мес. з моманту аканчэньня тэрміну іх зьмены, згодна пастановы Прэзыдыуму ЦСПСБ, ад 10|VIII-25 г. (3-4 мес. для гандлёвых прац. колектываў і 2-6 мес. праізводственных), яны фактычна ня былі зьменены.

Аб дыэтычнай сталовай.

1. Маючы на ўвазе вялікую колькасьць хворых, адчуваючых патрэбу у дыэт. харчаваньні, лічыць неабходным організаваць пры адным з лячэбна-профілактычных устаноў сталоўку для дыэтычнага лячэньня.

2. Даручыць рабмэду Акраздраву знайсьці неабходныя памяшканьні дзеля сталоўкі і распрацаваць пытаньне аб парадку накіраваньня туды хворых.

3. Організацыя гэтай сталовай не павінна вызваць зачыненьня дыэтычнай сталовай МЦРК. Апошняя павінна фунцыянаваць і далей, пры чым яна павінна быць дамяркована дзеля больш лёгкіх хворых жыватом, якія адчуваюць патрэбу ў дыэт. харчаваньні.

Аб перадачы адзіночак сяброў саюзаў, знаходзячыхся ў вёсцы ў саюз С. Г. Л. Рабочых.

1. Адзіночкі—сябры саюзаў: швейнікаў, будаўнікоў, кажэўнікаў, прац. комхозу, нарпіт, мэталістых, хімікаў і пішчавікоў, а таксама і ўсе прадпрыемствы пераліčаных саюзаў з колькасьцю працуючых да 2-х чалавек уключна, якія знаходзяцца па вёсках, перадаюцца ў саюз СГЛ Працаўнікоў, незалежна ад агульнай колькасьці працуючых па ўсяму раёну і існаваньня саюзнай організацыі гэтага саюзу ў мястэчку—раённым цэнтры.

2. У раённым цэнтры (лічачы такі ў радыусе цэнтральнага с|сав. данага раёну) пры існаваньні працуючых ад 20-ці 25, саздаецца саюзная організацыя (ўпоўнаважаны МК). Пры меншай колькасьці перадаюцца ў саюз СГЛР.

3. Перадачу праводзіць пад кіраўніцтвам АСПС і закончыць не пазьней 20 красавіка.

4. Саюзу СЛГР распрацаваць пытаньне аб практычным абслужваньні прынятых адзіночак і даць указаньні на мясцох.

В Витебском Окрпрофсовете.

Работа Истпрофа. На совещании председателей союзных комиссий по Истпрофу не все союзы были представлены. Выяснилось, что не по всем союзам комиссии работают регулярно. Некоторые союзы свой материал направили своим Центральным Правлениям, не оставив у себя даже копий. Только союз Металлистов собранный материал издал в виде брошюрки, печатанной на гектографе.

Президиум Окрпрофсовета, постановив заняться систематизацией работы профсоюзных комиссий по испрофу, рекомендовал: составление альбомов, помещение воспоминаний в стенных и печатных газетах и в журнале „Профрух", устройство вечеров воспоминаний; предложено также устроить межсоюзный вечер воспоминаний, приурочив его к годовщине организации межсоюзного об'единения Витебска.

Библиотечная работа. По докладу о совещании библиотекарей, на котором присутствовали заведывающие библиотеками почти всех союзов и клубов, Окрпрофсовет постановил: считать необходимым наладить работу библиотечного об'единения, которое должно охватить всех библиотекарей. Окрполитпросвет должен усилить методическое руководство библиотечной работой. Библиотеки должны обмениваться опытом, путем посещения друг друга в библиотеках и постановкой докладов на библиотечных об'единениях.

Профессиональный отдел в кабинете пропагандиста. Президиум Окрпрофсовета постановил организовать при клубе пропагандиста (в партклубе), отсутствующий в нем профессиональный отдел, для чего выделить туда соответствующую литературу.

Обследование дома безработных. Образована комиссия в составе т. т. Бейлина, Бейлинсона и Соколинского для обследования хозяйственной и бытовой стороны дома безработного.

Об'единение месткома союза Нарпит. Президиум Окрпрофсовета постановил утвердить слияние трех месткомов, об'единявших домашних работниц города в один местком.

Витебский окружной с'езд Профсоюзов.

Президиум Витебского ОСПС постановил созвать **на 22 апреля с. г.** окружной с'езд Профсоюзов со следующей повесткой дня:

1) Доклад ЦСПСБ, 2) Отчет ОСПС и Ревкомиссии, 3) Доклад ВСНХБ, 4) Доклад Отдела Труда, 5) Доклад Страхкассы с содокладом Рабмеда, 6) Доклад Витебского ЦРК, 7) Очередные задачи Профсоюзов, 8) Выборы ОСПС, Ревкомиссии и инспекторов отд. Охраны Труда.

Выборы делегатов проводятся по предприятиям. Модус—1:135, с расчетом на 200 делегатов с решающими голосами, из которых 60 деревенских.

Мелкие предприятия, насчитывающие менее 135 человек, об'единяются по союзам.

Ориентировочная смета исчислена в 1300 рублей.

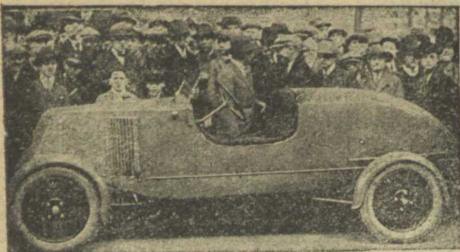
С'езду будет предшествовать широкая отчетная кампания членов президиума ОСПС по всем крупным фабрикам, заводам, и учреждениям.

Л. К.

ОБО ВСЕМ ПОНЕМНОГУ.

Профессиональные вредности кожевников.

Для того, чтобы кожи и шкуры имели гибкость и эластичность их пропитывают жировыми веществами. Для этой цели пользуются расплавленным салом рогатого скота, стеарином и растительными жирами. Пропитываются кожи жирами, находящимися в расплавленном состоянии, в особом жарко нагретом помещении: работа эта одна из наиболее тягостных и отвратительных, ибо воздух в этом помещении невыносимо тяжел.



Автомобиль без шоффера, появившийся недавно на улицах Парижа и привлекший внимание жителей города.

Однако, в последнее время в кожевенных заводах Франции условия труда улучшаются. Для этого введены особые аппараты, где процесс вымачивания кож в жирах происходит механически, почти без соприкосновения рабочих с материалом. Процесс вымачивания происходит в закрытом помещении, почти герметически закупоренном; воздух оттуда выкачивается. Кожи подвозятся сюда в тачках и погружаются в чан, содержащий жировые вещества. Затем этот чан спускается особым приспособлением в вышеуказанное помещение.

Минск. **А. Куренко.**

Крошка—мотоцикл.

Один германский спортсмен заказал для своего 7-ми летнего сынишки крошечный мотоцикл, весом всего в 30 фунтов. Мотоцикл этот развивает большую скорость и маленький мотоциклист-чемпион сопровождает отца его в прогулках.

Движущиеся тротуары Парижа.

Парижский муниципалитет решил устроить движущиеся тротуары на главных улицах Парижа. Пробные тротуары установлены в нескольких местах и привлекают публику. На случай гололедицы тротуары снабжены шероховатыми выступами, предохраняющими от падения.

Золотая паутина.

Германский химик Мюллер нашел способ, составляющий его секрет, получить из золота тончайшую паутину в 50 раз более прозрачную нежели самые тонкие золотые листы, получаемые в современной технике. Открытие это он сделал случайно при получении новых химических лучей в своей лаборатории. Эта паутина является крайне ценной при изучении атомической структуры и приведет, кроме этого, к ряду усовершенствований в области радио, телефона и др. отраслей, требующих чрезвычайной чувствительности мембраны. Эта паутина с успехом и выгодой заменит также разные сплавы золота, употребляемые в настоящее время для золочения разных металлических поделок.

Безрельсовый поезд.

Первый безрельсовый поезд совершил пробный пробег между Нью-Иорком и Лос-Анжелос в Калифорнии, пересекши таким образом весь материк Америки с запада на восток. Локомотив и спальные вагоны установлены на автомобильные колеса.

Паровоз-снаряд.

На французских железных дорогах введен новый тип паровоза, имеющий форму снаряда. Благодаря этой форме паровоз разрезает воздух, как ядро, чем уменьшается сопротивление воздуха при больших скоростях. Общий вес паровоза 118 тонн, длина его около 20 метров; поставлен он на восьми огромных колесах. Низкая дымовая труба с заслонкой тоже отличают этот тип от обычных паровозов.

Искусственный дождь.

Два калифорнских инженера Хейти и Дези установили это грандиозное сооружение на крыше старого нефтяного крана и производят опыты по вызыванию дождя искусственным путем при помощи электричества. Изобретатели основываются на том, что положительные пульсации переменного тока высокого направления направляются в почву, в то время, как отрицательные уходят в верхние слои воздуха. Вследствие этого, между землей и верхней частью атмосферы как-бы устанавливается прямой ток, который вызывает сгущение воздуха и производит дождь.

Первые опыты были произведены в туманные дни и дали благоприятные результаты, но изобретатели утверждают, что смогут вызвать дождь в ясную погоду через час после пуска электро-машины в ход, при чем район действия „дождевой станции" будет около 15 миль. При первых опытах были отмечены изменения в барометре от 3 до 10 делений в промежуток времени меньше часа после пуска в ход машины. Вся установка изолирована, и нет необходимости делать заземление.



Предохранительная сетка, ставившаяся впереди автомобиля для избежания несчастных случаев, попадания под автомобиль

Магнит-сыщик.

В Германии металлистов при выходе с заводов обыскивают усовершенствованным способом при помощи магнита.

Специальный контрольный диск проводится вдоль тела рабочих и работниц платье сверху, и при наличии спрятанного, даже маленького кусочка металла, телефонный приемник дает предупредительный звук.

В одну тысячную секунду от Москвы.



Крестьяне в избе-читальне, перед громкоговорителем, слушают радио-газету.

ОТКЛИКИ НА СТАТЬИ И ЗАМЕТКИ.

„Профрух“ помог.

В журнале № 1—1926 г. нашим рабкором сообщалось о „Грозном начальнике“ в Управление Трудколлективами в Полоцке Рузине. Приводилось ряд фактов „блестящей деятельности“ Рузина, с указанием на необходимость призвать Рузина к порядку.

На запрос редакции журнала в Наркомтруд Белоруссии о том, что предпринято по поводу этой заметки, Отдел Рынка Труда НКТБ сообщает: что начальник Полоцкого Окружного Управления Трудколлективов Рузин снят с работы и исключен из партии.

Рабкор прав. Завком принял меры.

(По поводу заметки, помещенной тов. Берманом в „Профрухе“ № 1 под заглавием „Нельзя подрывать авторитет завкома“).

Новый завком сообщает, что заметка была написана правильно.

Что касается того, что хлебников ставят возле пшеничного товара, то завком предупредил об этом администрацию и в настоящее время это изжито.

Вопрос о возчиках также улажен: два возчика уже зачислены в штат и являются членами профсоюза за исключением только тов. Левина, которого администрация сократила без уважительных причин. Завком конфликт передал в Наркомтруд.

Катальщицу, которую завед. пекарней тов. Минков принял по протекции, завком также снял с работы, тотчас же после появления заметки.

Минск. Предзавкома *Малюкевич*.

По поводу заметки *„Когда же кончится ремонт“* Правление Витокротделения союза кожевников сообщает:

Клуб Парижской коммуны, бывший ранее межсоюзным клубом, был передан н/союзу. Клуб требовал значительного ремонта, средств же никто союзу не отпускал и пришлось приступить к ремонту со своими собственными средствами При производстве ремонта пришлось включить такие работы, которые раньше не могли быть предвидены, кроме того, значительно вздорожали строительные материалы, что также не могло быть предвидено союзом, а так как средств у союза было недостаточно, то ремонт затянулся. Окончание ремонта предполагается не раньше 1-го мая.

Предсоюза *Штейнер*.
Секретарь *Розенблюм*.

От редакции: Редакция считает, что указанные факты— *„не предвиденные* работы по ремонту“ и *„не предвиденное* вздорожание строительных материалов“ нисколько, по существу, не могут служить достаточно веским основанием для закрытия клуба на зимний сезон. Гораздо лучше было бы все это „*предвидеть*“ и *начать* ремонт... с мая м-ца, когда клубная работа ослабевает.

Заметка помогла.

По заметке, помещенной в журнале *„Профрух“* № 2 (стр. 23) под заглавием *„Вставляют палки в колеса“*—правление Мозырского Окротделения союза совторгслужащих сообщает следующее:

1) В беседе с членом экономкомиссии при месткоме Райсоюза выяснилось, что согласно решения экономсовещания, транспорт Райсоюза, был частично уменьшен. Вопрос об окончательном его упразднении или оставлении будет обсуждаться на вторичном экономсовещании, так как в связи с более рациональным его использыванием возможно перерешение этого вопроса в сторону оставления минимума транспорта, о чем мы вам сообщим после вторичного пересмотра экономсовещанием;

2) в магазине же Красного Креста выходной день был и имеется путем чередования между работниками, но после VII-го Всебелорусского с'езда н/союза, правлением союза было вынесено постановление о предоставлении приказчикам единого выходного дня, путем закрытия магазина на один день в неделю. Но проведение этого решения в жизнь было нами приостановлено, так как президиумом Окрисполкома, при участии союза и Инспекции труда разрабатывалось обязательное постановление о закрытии всех торговых предприятий на один день в неделю. Такое обязательное постановление уже издано, установлен единый выходной день и вопрос исчерпан;

3) существовавшая коллективная ответственность в магазине Красного Креста была обсуждена совещанием торговых работников и мы имеем официальное заявление от заведывающего магазина Красного Креста об отказе от коллективной ответственности и перенесения ответственности на заведывающего магазином, таким образом, и вопрос о коллективной ответственности также ликвидирован.

Председатель Правления *Кирнос*.
Отв. секретарь союза *Пушкарев*.



Лехчину. Вопрос: Может ли рабочий получить отпуск каждые $5^1/_2$ месяцев, т. е. 2 раза в год.

Ответ: Согласно 114 ст. КЗОТ, рабочий получает право на отпуск по истечении $5^1/_2$ месяцев непрерывной работы, причем отпуск этот предоставляется *один раз в* каждом *календарном году.*

Изъятия из этого положения в пользу рабочих могут быть предусмотрены коллективным договором.

Его-же Вопрос: Сколько считается рабочих дней в месяце и должен ли рабочий получать от своего предприятия зарплату за 24 дня или от 1-го до 1-го числа каждого месяца

Ответ: При *повременной* месячной оплате рабочий получает за плату от 1-го до 1-го каждого месяца, при этом фактическое число рабочих дней в том или ином месяце не влияет на размер зарплаты.

При *поденной* оплате или оплате неполного месяца, оплачиваются фактически проработанные рабочие дни из расчета 1/24 месячного оклада за каждый проработанный день.

Шамесу (Полоцк, Дворец Труда). Вопрос: Застрахованный был признан Врачебно-Контрольной Комиссией инвалидом и обратился в Страхкассу за получением пенсии по инвалидности, но так как у него не было документов, удостоверяющих его 8-ми летний стаж, Страхкасса отказала ему в выдаче пенсии?

На пособие по безработице он имеет право.

С какого времени он должен получить пособие по безработице?

Ответ: Со времени *возбуждения* ходатайства о выдаче пособия по безработице.

Его-же. Вопрос: Если по вине врача или по другим причинам, работница не использовала 8-ми недельный отпуск до родов, имеет ли она право получить 16-ти недельный отпуск после родов?

Ответ: Согласно 132 ст. КЗОТ, женщине, занятой физическим трудом, предоставляется отпуск в течение 8 недель до и после родов.

Представление отпуска имеет в виду *болезненное состояние* женщин до и после родов. Таким образом, если работница не использовала до родов свое право на 8-ми недельный отпуск она теряет его, и после родов может получить только 8-ми недельный отпуск.



А. Ханчин и Б. Рымашевский. — *Финансовая работа профорганизаций.* Изд. ЦСПСБ, М. 1926 г. Стр. 94.

За последнее время финансовый вопрос встал перед профсоюзными организациями во весь рост. Причин, способствующих этому,—много. Прокатившаяся по СССР волна растрат, хищений и недочетов, которая не обошла и белорусские профсоюзы, заставили профорганизации „повернуться лицом" к столь незаметной до сих пор области своей работы—финансовой, ознакомиться с нею и изучать. Первое же ознакомление нам показало, что причиною растрат не всегда являлась злая воля растратчика, а при наличии ее даже, ей немало содействовали тот хаос, непонимание и неразбериха, о финансовых взаимоотношениях и делопроизводстве, которые по сию пору еще кое-где царят. Отсутствие—правильно и упрощенно поставленной бухгалтерии, отчетности, ответственных казначеев, слабость и зачастую бездеятельность ревизионных комиссий, пренебрежение к порядку—„жить по смете" и много других причин, характеризующих отсутствие „финансовой дисциплины" и создали ту почву, на которой махровым цветом стали расцветать растраты.

Если VI-й с'езд профсоюзов СССР еще довольно глухо „обращает внимание союзных организаций на необходимость бережного отношения к союзным средствам", то в резолюции XIV-го с'езда ВКП(б), прямо указывается, что:

„*волна растрат, прокатившаяся через низовые профсоюзные организации, требует энергичной борьбы с этим злом не только со стороны профсоюзов и партии, но и со стороны государства. В то же время это явление свидетельствует о крупных недостатках профсоюзов в области организации их финансовой работы.*"

Наша основная задача, в борьбе с растратами и хищениями—не наказывать (а если есть наказание, то никаких послаблений быть не должно за растраты), а предупреждать их. Этого мы достигнем тогда, когда все финансовое делопроизводство союзов будет стоять на должной высоте, когда с ними будут хорошо знакомы не только союзный аппарат, но и все профработники, соприкасающиеся так или иначе с союзной копейкой.

У нас литературы по этому вопросу почти нет, Потребность в ней большая. И поэтому нельзя не приветствовать выпуск РИО ЦСПСБ этой книжки.

Вся книжка состоит из 3-х глав: 1) историческая справка, в которой приводятся решения высших союзных органов по вопросу о союзных средствах и о финансовой политике союзов, начиная с 2-й Всероссийской конференции (февраль 1906г.) по VI-й С'езд Союзов СССР; 2) финансовая работа фабзавместкомов,—указывающая, как составляются и расходуются средства низовой проф'ячейки, о технике взимания членских взносов и друг. и 3) финансовая работа союзов, говорящая о плановости финансовой работы (сметное существование) и контроле над поступлениями членских взносов, о порядке получения и расходования союзных средств, финансовых взаимоотношениях между высшими и низшими профорганизациями, о фондах, отв. казначеях и о руководстве финработой нижестоящей профорганизации и отчетности.

В книге помещены (в тексте и в виде приложений) ряд положений (о сборщиках, ревизион. комиссиях и др. и 14 форм, (сметы ФЗМК, Окротделения, клуба, приходно-расходной кассовой тетради, квитанций, ордеров и т. д.).

Достоинством книги является также и ее язык—простой и доступный, без нагромождения специфически-бухгалтерской терминологии и аккуратное, чистое издание.

Большим недочетом является ее стоимость (85 коп.) не вполне и не всегда доступная карману рядового профработника. Но каждая проф'ячейка и профорганизация, истратив на приобретение ее копейки, несомненно сбережет рубли.

А. Жилин.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

Нашим рабкорам. В редакцию поступило несколько вопросов относительно того, можно ли посылать корреспонденции без марок. Редакция раз'ясняет, что до тех пор пока не установится регулярная высылка гонорара за помещенные статьи и корреспонденции, последние могут быть отправляемы в редакцию без марок и они будут выкупаться.

Тов. П. Ваша корреспонденция *о перевыборах рабочкома Рабземлес в Заславльском районе*—не пойдет. Вы пишете, что в отдельных совхозах есть достижения: в совх. Зиновьева хороший породистый рогатый скот—35 коров и 35 телушек, хорошие жеребцы и т. д., а в совхозе им. К. Либкнехта хорошо поставлена союзная работа и пр." Как увязать эти два достижения мы не знаем. А дальше написано так небрежно и неразборчиво, что и вообще ничего нельзя понять. Пишите, не торопясь, более аккуратно и не по разным вопросам, а по какому либо одному.

Пархоменко, (Бобруйск). „*Два союза*"—не пойдет: в функции союзной работы не входит созыв совещаний сельсоветов. Вопрос об оплате по временной нетрудоспособности, работающих на общественных работах, разрешен в положительном смысле.

Тов. Лехчину. Следуемые Вам 3 руб. 50 коп. редакция высылает.

Тов. Шульману. (Могилев). *Работница и Горсовет.*—не пойдет, так как носит общий характер. Напишите о бытовых условиях жизни Могилевских работниц и жен рабочих.

А. Лифшицу. (Холопеничи).—Написанное о раййместкоме Рабпроса, наверное, можно сказать, о месткоме Рабпроса любого района. Избегайте общих описаний, старайтесь писать о характерных и интересных фактах.

Тов. Миронову (Витебск) и **тов. Паина.**—Не пойдет, запоздало.

Тов. П. Лифшицу. —Используем корреспонденцию от кружка. Пишите о работе ваших профорганизаций.

Тов. С. Музыку.—О 400-летней годовщине белорусской печати—не пойдет. Напишите о работе типографии и своего завкома.

Издатель—ЦСПСБ и ЦП союзов Белоруссии. Отв. редактор—**Г. Кононов.**

10119

151862

ПРИЕМ ОБ'ЯВЛЕНИЙ ДЛЯ ПОМЕЩЕНИЯ ИХ В ЖУРНАЛ

„ПРОФДВИЖЕНИЕ БЕЛОРУССИИ"

ПРОИЗВОДИТСЯ:

1) в Москве—РЕКЛАМБЮРО „ОГОНЕК". Тверской бул. 26, тел. 4-28-45.

2) в Минске—РИО ЦСПСБ. Интернациональная ул., д. 3, тел. 6-37.

По требованию заказчиков высылаются агенты для получения об'явления.

Белорусская Социалистическая Советская Республика

Высший Совет Народного Хозяйства Республики

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТРЕСТ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

ТРЕСТ ОБ'ЕДИНЯЕТ:

Дрожже-Винокуренные, Маслобойные, Крахмальные, Пивоваренные и паточный заводы и мельницы.

В ПРОДАЖЕ ИМЕЮТСЯ
следующие продукты своего производства:
Дрожжи, патока, льняное масло, жмыхи, пиво.
ЕЖЕДНЕВНО СВЕЖАЯ ПРОДУКЦИЯ.

ПРОИЗВОДИТСЯ ЗАКУПКА:
льняного семени, картофеля, ржи, ячменя, овса, крахмала, смазочных масел, топлива и технических материалов.
КАЧЕСТВО ПРОДУКТОВ МИРНОГО ВРЕМЕНИ.

Представительства во всех крупных городах СССР. Конторы и склады в г. г. Москве, Ленинграде, Харькове, Киеве, Смоленске, Витебске, Гомеле, Ржеве, Вязьме, Калуге, Козлове, Туле и Орле.

НОВЫЕ КНИГИ НОВЫЕ

НОВЫЕ КНИГИ

ВЫШЛИ ИЗ ПЕЧАТИ И ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ

(НА РУССКОМ ЯЗЫКЕ).

1. **Ханчин и Рымашевский**—Финансовая работа профорганизаций. Цена—85 коп.
2. **Юдин** — Расценочно-конфликтная комиссия. Как она должна строиться работать. Цена—25 к.

(НА ЕВРЕЙСКОМ ЯЗЫКЕ).

3. **Айнзафт**—Зубатовщина и Гапоновщина. Цена—1р. 15 коп.

ЦЕНА 25 КОП.

ПОДПИСЫВАЙСЯ НА ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ



ОРГАН ЦСПСБ и ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРАВЛЕНИЙ СОЮЗОВ.

„Профрух Беларусі“ освещает все стороны профсоюзной работы, бытовых условий жизни рабочих и работниц, вопросы поднятия производительности труда и как нужно рабочим хозяйничать.

„Профрух Беларусі“ освещает работу по поднятию политического и Культурного уровня, физического оздоровления членов союзов, дает информации о работе ЦСПСБ, Центральных, Правлений союзов, Окрпрофбюро, Наркомтруда, рабочей кооперации и Рабмедов.

„Профрух Беларусі“ печатает отзывы о книгах, журналах и стенных газетах, воспоминания по истории профдвижения в Белоруссии, бытовые рассказы, стихотворения, помещает фотографические снимки как из белорусской жизни, так из жизни СССР и международной.

„Профрух Беларусі“ дает полный исчерпывающий ответ на любой вопрос, интересующий членов союзов — по вопросам труда, науки, техники, политического самообразования и т. д.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ: 1. На 1 мес. — р. 50 к. 2. „ 3 „ 1 р. 35 к. 3. На 6 мес. 2 р. 50 к. 4. „ 1 год 5 р. — к.

ПОЧТОВЫЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ: Минск, площадь Свободы, Дом Труда, 2-й этаж. Тел 7-78

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ НА ВЕСЬ 1926 ГОД.

1. В конторе журнала—Минск, Интернациональная ул. 3, тел. 6-37.
Звоня по этому телефону, можно вызвать агента редакции для приема подписки на месте.
2. У уполномоченных редакции при всех Окрпрофбюро.
3. Во всех почтово-телеграфных отделениях и у кольцевых и пеших почтовиков.

Все товарищи могут через культкомиссии фабзавкома или непосредственно сами пересылать деньги на адрес редакции.

В каждом фабзавкоме, клубе, красном уголке, у каждого активного члена союза должен быть журнал „Профрух Беларусі“ за весь 1926 г.

БЕЛОРУССКАЯ КОНТОРА

„ХЛЕБОПРОДУКТ“

ОТДЕЛЕНИЯ и ЗАГОТОВИТЕЛЬНЫЕ ПУНКТЫ ВО ВСЕХ ОКРУГАХ

МУЧНЫЕ ЛАБАЗЫ:

в Минске, Витебске, Полоцке, Орше, Могилеве и Бобруйске.

ЗАГОТОВКА: зерна местных культур, а также сырья непосредственно от крестьян и кооперации.

ПРОДАЖА: партионно и через мучные лабазы зерна всякого рода, мучных и крупяных продуктов.

ЦЕНЫ ЗНАЧИТЕЛЬНО НИЖЕ РЫНОЧНЫХ.

Минск, 1-я Гостипография экз. № 1538—3000. Главлитбел № 17118.